

Für die Zukunft gesattelt.

Blitzlicht aufsuchendes Coaching

20.11.2024
Sitzung des Ausschusses
für Arbeit, Wirtschaft und
Gleichstellung



Aufsuchendes Coaching für arbeitsmarktferne Personen

Ausgangssituation und Zielsetzung

Vermittlungsoffensive fokussiert auf arbeitsmarktnahe ELB (Förderziele 1 und 2). Aufgabe ist auch die Bereitstellung passgenauer Maßnahmen für arbeitsmarktferne ELB (Förderziele 3 und 4).

- Ziele:
 - Aktivierung und Motivation
 - Initiierung und Aufrechterhaltung von Eingliederungsprozessen in den Arbeitsmarkt
 - Integration in Arbeit

Werkcampus (interner AZAV-zertifizierter Träger) stellt das Basisangebot sicher und wenn sich keine externen Bieter im Rahmen von Ausschreibungen aufgrund eines erhöhten Bedarfs bewerben.

Aufsuchendes Coaching für arbeitsmarktferne Personen

Bestehendes Angebot und Erfolge

- Seit 03.2021: Maßnahme Aufsuchendes Coaching "Plan C"
- Zielgruppe: ELB, die sich der Zusammenarbeit mit dem Jobcenter entziehen und/oder einen intensiven Beratungsbedarf haben
- Personal: derzeit 3 VZÄ; (Plan 2025: 4 VZÄ)
- Coachingumfang: ca. 2 h pro Woche pro ELB/BG, 6 – 12 Monate
- Ziele:
 - Mitwirkung in der Fallarbeit herstellen
 - Perspektiventwicklung im Förderziel
 - Integration in Arbeit
- Erfolgsquote (mindestens ein Ziel bei Austritt erreicht)
2021: 53 % (17 TN) ; 2022: 48 % (36 TN)
2023: 52 % (42 TN) ; 2024: 59 % (40 TN) (Stand 10.24)

Für die Zukunft gesattelt.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

