



Nachhaltige Gewinnung von Nachwuchskräften in der Pflege

Projektpräsentation Netzwerk Ahlen
Ausschuss für Soziales und Gesundheit

Eva Huckebrink

05.09.2024



Agenda

Nachhaltige Gewinnung von Nachwuchskräften in der Pflege



01 | ECKPUNKTE DES CARE4FUTURE-ANSATZES

02 | ZEITPLAN & UMSETZUNG

Zeitplan
Rollenbesetzung
Netzwerkpartnerinnen und -partner
Umsetzung der Netzwerkarbeit

03 | REFLEXION MIT SCHÜLERINNEN UND SCHÜLERN

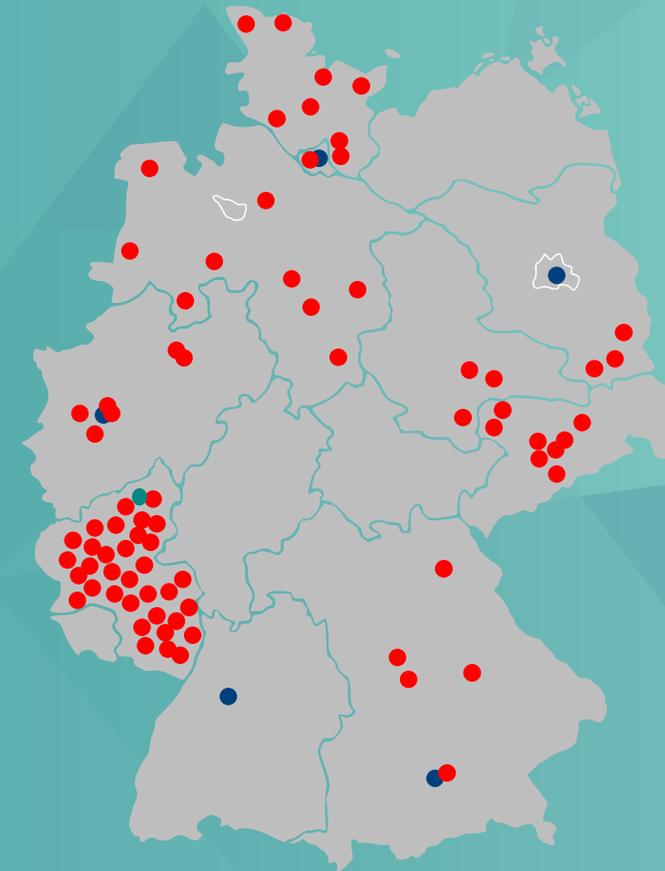
04 | FAZIT & AUSBLICK



01

Eckpunkte des care4future-Ansatzes

05.09.2024



- Geschäftsstellen contec GmbH
- Netzwerkstandorte care4future-BOK
Netzwerkstandorte care4future-Quereinstieg



care4future trägt durch den Aufbau regionaler Netzwerke zur nachhaltigen Gewinnung von Nachwuchskräften und Verbesserung des Images des Pflegeberufs bei.



Etablierung in Schulstrukturen bzw. regionale Strukturen

- Standardisierter Prozess
- Variable Durchführung
- Individuelle Curricula bzw. Angebote

Reflexionskreislauf

- Vorbereitung
 - Praktikum/
Praktische Lerneinheiten
- Reflexion



Peer-Learning

- Junge Menschen die mit- und voneinander lernen
 - Kommunikation auf Augenhöhe
 - Auszubildende als Dozierende
- Auszubildende erwerben didaktische und kommunikative Fähigkeiten



02

Zeitplan & Umsetzung

Zeitplan

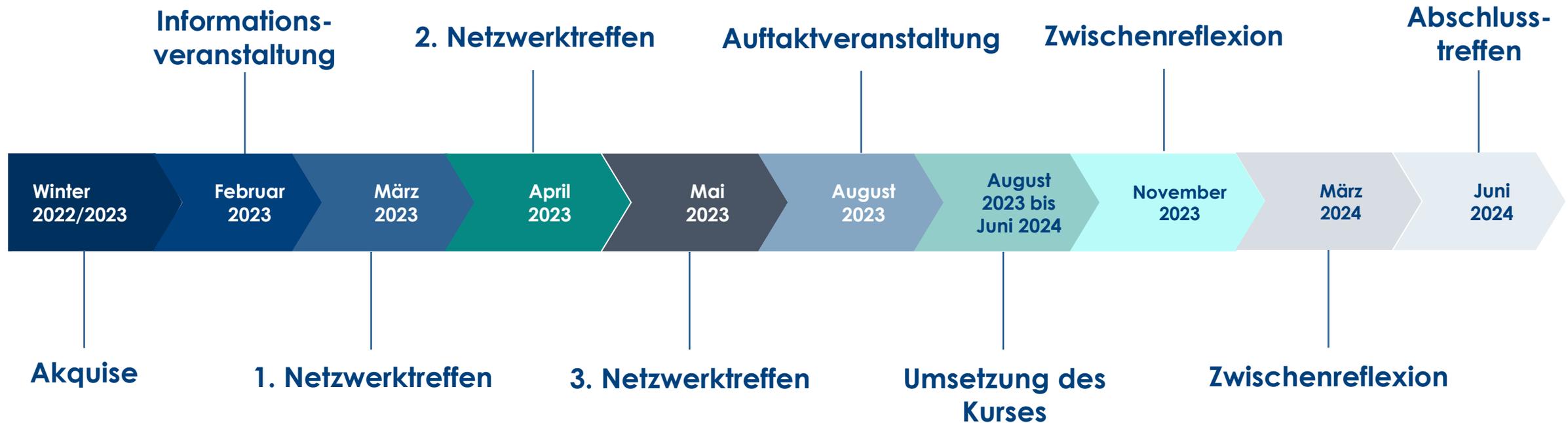
Rollenbesetzung

Netzwerkpartnerinnen und -partner

Umsetzung der Netzwerkarbeit

05.09.2024

Der geplante Ablauf konnte eingehalten werden:



Zeitplan & Umsetzung

Rollenbesetzung



PROJEKTLEITERIN

Projektmanagement und
Schnittstelle zum
Kreis Warendorf

**besetzt durch
Denise Beuthner**



NETZWERKBEGLEITERIN

Strukturaufbau und
Prozessbegleitung

**besetzt durch
Eva Hückebrink**



EVALUATIONSBEAUFTRAGTE

Gestaltung, Durchführung
und Auswertung einer
begleitenden Befragung
zur Zusammenarbeit
im Netzwerk

**besetzt durch
Anna Pöschel**



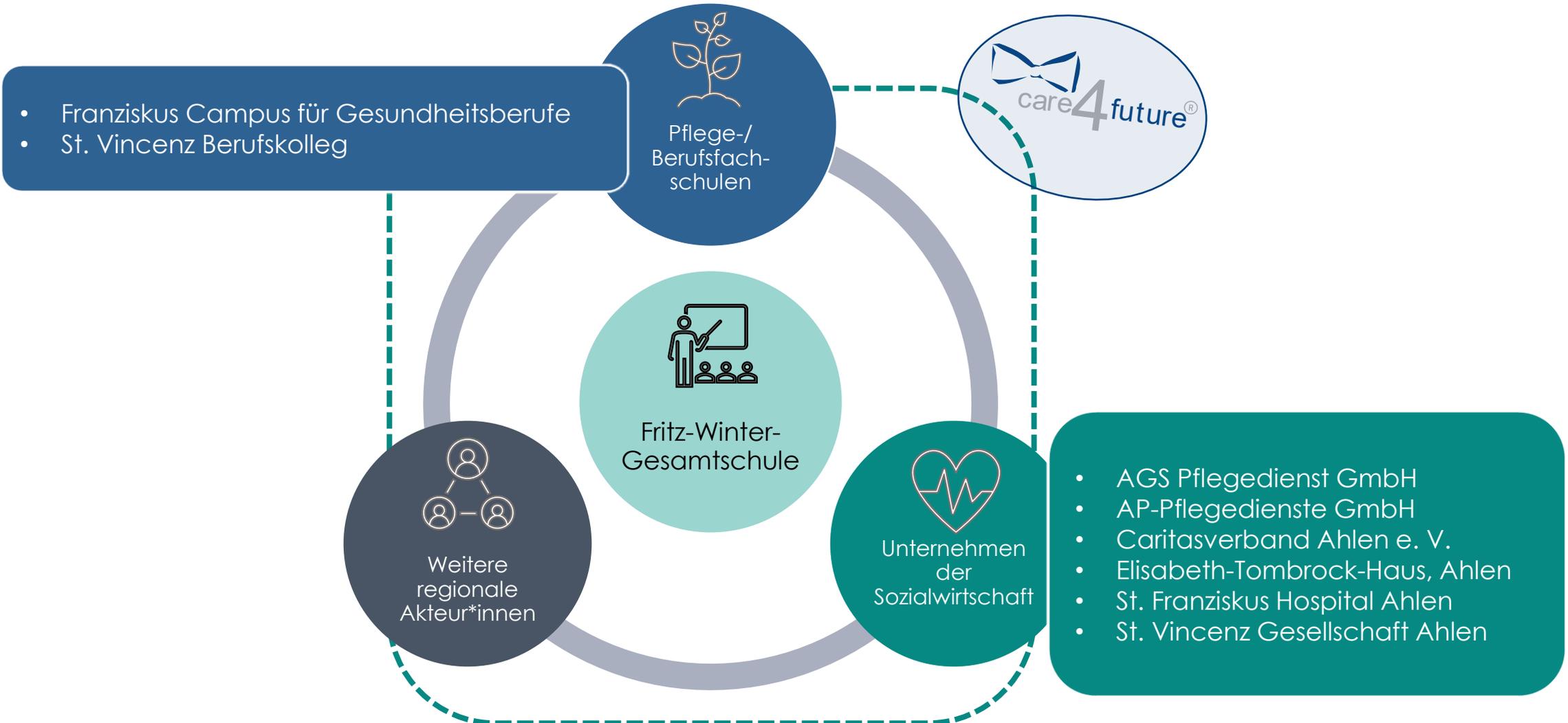
NETZWERKAKQUISITEURIN

Ansprache und Gewinnung
von potenziellen Netzwerk-
partnerinnen und
-partnern aus der Pflege
sowie allgemeinbildenden
Schulen

**besetzt durch
Lena Wiedemann
und Kolleginnen und
Kollegen des Schulamts**

Insgesamt haben sich neun Netzwerkpartnerinnen und -partner zusammengeschlossen

Übersicht über die beteiligten Netzwerkpartnerinnen und -partner



Das Curriculum zeichnet sich durch eine hohe Praxisnähe und Flexibilität aus.



Umsetzung der Netzwerkarbeit: Kursentwicklung „care4future“

- Im Zuge einer Informationsveranstaltung konnte das Netzwerk **insg. 25 Schülerinnen und Schüler für den entwickelten Wahlpflichtkurs gewinnen.**
- Rahmenplanung:

| Jahrgangsstufe | Kursart & Kursname | Zeitlicher Rahmen | Kursort |
|----------------|-----------------------------|--|---|
| 9 | Wahlpflichtkurs care4future | Jeden Mittwoch von 08:00 Uhr bis 09:30 Uhr | Wechselnde Orte in- und außerhalb des Settings Schule |

- Als **besonders positiv** ist die Abstimmung der Curriculumsinhalte zu nennen:
 - **Berücksichtigung der Ressourcen aller Teilnehmenden** sowie
 - die **Bedürfnisse der Schülerinnen und Schüler.**

Die Zusammenarbeit wurde in drei Reflexionstreffen kontinuierlich evaluiert.

Umsetzung der Netzwerkarbeit: Erste Lernerfahrungen



Im Rahmen dreier Treffen im November 2023, März 2024 und Juni 2024 wurden die Netzwerkarbeit sowie die entwickelten Inhalte gemeinsam reflektiert.

Zu den konkreten Ergebnissen der Reflexionstreffen zählen unter anderem:

- Zu Beginn des Kurses mehr Zeit für die Schüler*innen und Schüler einplanen, den Kurs besser kennenzulernen
- Feste Ansprechpartner*innen für jede Curriculumseinheit zur besseren Abstimmung
- Regelmäßige Durchführung von Zwischenreflexionen mit den Schülerinnen und Schülern insbesondere zu Beginn, um Interessen bzgl. der Berufswünsche der Schülerinnen und Schüler zu erheben
- Bei gemeinsamen Einheiten: kurze (digitale) Abstimmungstermine zur Regel machen



03

Reflexion mit Schülerinnen und Schülern

05.09.2024

Reflexion mit Schülerinnen und Schülern



- I. **Weckung des Interesses:** Der Kurs weckte bei den meisten Schüler*innen, die zuvor keine Vorkenntnisse hatten, ein wachsendes Interesse an Pflegeberufen.
- II. **Praktisches Lernen geschätzt:** Besonders positiv bewertet wurde die Möglichkeit, praktische Erfahrungen zu sammeln, was das Verständnis für den Pflegeberuf vertiefte.



- III. **Wunsch nach ausführlicher Einführung:** Die Schüler*innen wünschten sich mehr Zeit zu Beginn des Kurses, um sich ausführlicher mit den Kursinhalten vertraut zu machen.
- IV. **Konkretes Ausbildungsinteresse:** Sechs Schüler*innen äußerten nach dem Kurs explizit ihr Interesse an einer Ausbildung in der Pflege, was die Wirksamkeit des Angebots unterstreicht.



| 04

Fazit & Ausblick

05.09.2024

Zustimmung aller Netzwerkpartnerinnen und -partner: Die Zusammenarbeit wird fortgesetzt

Zentrale Erkenntnisse aus dem Gesamtprojekt



- I. Erfolgreiche Netzwerkbildung:** Die Partnerinnen und Partner haben in kurzer Zeit ein starkes Fundament für die Netzwerkarbeit geschaffen.
- II. Hohe Lernbereitschaft:** Das Netzwerk zeigte sich offen für Lernen und Weiterentwicklung, unterstützt durch persönliches Engagement.



- III. Schnelle Reaktion auf Feedback:** Potenziale zur Verbesserung wurden direkt aufgegriffen und in konstruktive Lösungen umgesetzt.
- IV. Attraktivität für neue Partnerinnen und Partner:** Das care4future-Netzwerk Ahlen bietet durch seine Vielfalt und Professionalität einen attraktiven Rahmen für neue Partnerinnen und Partner.

Das care4future Netzwerk in Ahlen dient als Positivbeispiel für andere Netzwerkinteressentinnen und - interessenten



- Insbesondere vor dem Hintergrund, dass es sich sowohl bei der Netzwerketablierung als auch der Umsetzung eines Berufsorientierungsangebots dieser Art um eine **Pilotierung** handelte, **können die erzielten Resultate als erfolgreich gewertet werden.**

Abschließend trägt auch die aktive Unterstützung des Netzwerkes durch die eingesetzten Personalressourcen des Kreises dazu bei, die Strukturen langfristig zu stabilisieren.

Ihr care4future-Team



Denise Beuthner

Projektleiterin

Innovations- und
Netzwerkberaterin

T: 0176 87986962
d.beuthner@contec.de



Eva Hucklebrink

Netzwerkbegleiterin

Innovations- und
Netzwerkberaterin

T: 0160 2680993
e.hucklebrink@contec.de



Sina Matysek



Anna Pöschel



Anne Reinartz



Amber Wellmer



Jan Wurdak

Sprechen Sie uns an – wir sind gerne Ihr Partner!



Die Unternehmens- und Personalberatung

Seit 30 Jahren Ihr Partner für innovative
Beratungsleistungen in der Gesundheits-
und Sozialwirtschaft.

www.contec.de

www.conquaesso.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart

care4future Ahlen

Einblicke/ Begleitung durch Social Media



| Nr. | Tag | Mo- nat | Jahr | KW | Themen/ Inhalt | Beteiligte Institutionen/ Personen | Ort | Hauptverantwortliche*r |
|-----|-----|------------|------|----|--|--|---|---|
| 1 | 9 | 8 | '23 | 32 | Auftakt für die Schüler*innen in der Schule mit Lehrkraft | Fritz-Winter Gesamtschule, AGS Pflegedienste | Fritz-Winter Gesamtschule | |
| 2 | 16 | 8 | '23 | 33 | Überblick generalistische Ausbildung/ Heilerziehungspflege | <i>Franziskus-Campus für Gesundheitsberufe, St. Vincenz Berufskolleg</i> | Fritz-Winter Gesamtschule | |
| | 23 | 8 | '23 | 34 | Einführung/ Auftaktveranstaltung | Alle | Fritz-Winter Gesamtschule | |
| 3 | 30 | 8 | '23 | 35 | Pflege ist bunt – „Berufs- Speeddating“ | St. Vincenz Gesellschaft/ St. Franziskus Hospital/ AGS Pflegedienste/ Caritasverband/ St. Vincenz Berufskolleg/ Elisabeth Thombrock Haus | Fritz-Winter Gesamtschule | |
| 4 | 6 | 9 | '23 | 36 | Darum Pflege - Wertschätzung des Pflegeberufs | Caritasverband für das Dekanat Ahlen e.V. | Caritasverband für das Dekanat Ahlen e.V. | |
| 5 | 13 | 9 | '23 | 37 | Karrierechancen, Fort- & Weiterbildungsmöglichkeiten | Caritasverband/ St. Franziskushospital/ AGS Pflegedienst/ St. Vincenz Berufskolleg | Fritz-Winter Gesamtschule | Hinweis: Einheit ist ausgefallen, Nachholtermin ist noch in Klärung |
| 6 | 20 | 9 | '23 | 38 | Krankheitslehre Demenz PART 1 | Elisabeth-Thombrock-Haus/ AP-Pflegedienste | Elisabeth Thombrock Haus | |

| Nr. | Tag | Mo-nat | Jahr | KW | Themen/ Inhalt | Beteiligte Institutionen/ Personen | Ort | Hauptverantwortliche*r |
|-----|-----|--------|------|----|--|---|---|--|
| 7 | 27 | 9 | '23 | 39 | Zwischen-Reflexion 1 für die SuS | Fritz-Winter Gesamtschule | Fritz-Winter Gesamtschule | birgit.beckmannshagen@fwgahlen.eu anna.sommer@fwgahlen.eu |
| | 4 | 10 | '23 | 40 | Ferien | Ferien | Ferien | |
| | 11 | 10 | '23 | 41 | Ferien | Ferien | Ferien | |
| 8 | 18 | 10 | '23 | 42 | Krankheitslehre Demenz PART 2 | Ap Pflegedienste | Ap Pflegedienste | |
| 9 | 25 | 10 | '23 | 43 | Einheiten aus Erste-Hilfe-Kurs | Franziskus-Campus für Gesundheitsberufe | Franziskus-Campus für Gesundheitsberufe | |
| | 1 | 11 | '23 | 44 | Feiertag | Feiertag | Feiertag | |
| 10 | 8 | 11 | '23 | 45 | Psychische Erkrankungen | St. Vincenz Berufskolleg | St. Vincenz Berufskolleg | |
| 11 | 15 | 11 | '23 | 46 | Geistige Behinderungen | St. Vincenz Berufskolleg | St. Vincenz Berufskolleg | |
| 12 | 22 | 11 | '23 | 47 | Krankheitslehre Somatik | Franziskus-Campus für Gesundheitsberufe | Franziskus-Campus für Gesundheitsberufe | |
| 13 | 29 | 11 | '23 | 48 | Zwischen-Reflexion 2 für SuS | Fritz-Winter Gesamtschule | Fritz-Winter Gesamtschule | birgit.beckmannshagen@fwgahlen.eu anna.sommer@fwgahlen.eu |
| 14 | 6 | 12 | '23 | 49 | Saisonabhängiges Angebot (Weihnachten) | St. Vincenz Gesellschaft Ahlen | St. Vincenz Berufskolleg | Mit Fr. Lakenbrink zu klären leonie.lakenbrink@svgahlen.de |

| Nr. | Tag | Mo- nat | Jahr | KW | Themen/ Inhalt | Beteiligte Institutionen/ Personen | Ort | Hauptverantwortliche*r |
|-----|-----|------------|------|----|---|--|---|--|
| 27 | 24 | 4 | '24 | 17 | Karrierechancen, Fort- & Weiterbildungsmöglichkeiten | Caritasverband/ St. Franziskushospital/ AGS Pflegedienst/ St. Vincenz Berufskolleg | Fritz-Winter Gesamtschule | Frau Kafsack inga.kafsack@sfh-ahlen.de |
| | 1 | 5 | '24 | 18 | Feiertag | | | |
| | 8 | 5 | '24 | 19 | Abitur/ Frei | | | |
| | 15 | 5 | '24 | 20 | Keine care4future Einheit: Hinweis: An diesem Tag ist eine Lesung für den Kurs im Rahmen der HIV/Aids Aufklärung in Kooperation mit der AIDS-Hilfe Ahlen. | | | |
| 28 | 22 | 5 | '24 | 21 | Mobilitätstraining | Elisabeth Tombrock Haus | Elisabeth Tombrock Haus | Frau Keggenhoff silvia.keggenhoff@st-clemens-gmbh.de // Frau Böger anne.boeger@st-clemens-gmbh.de |
| 29 | 29 | 5 | '24 | 22 | Vorurteile/ Stigmata thematisieren/ aufheben (Bezahlung/ Haupttätigkeit Körperpflege?) aufheben | Franziskus-Campus für Gesundheitsberufe/ Caritasverband | Franziskus-Campus für Gesundheitsberufe/ Caritasverband | Herr Ophaus klaus.ophaus@sfh-ahlen.de |
| 30 | 5 | 6 | '24 | 23 | Essen & Trinken (Mundpflege) | Franziskus-Campus für Gesundheitsberufe | Franziskus-Campus für Gesundheitsberufe | Herr Ophaus klaus.ophaus@sfh-ahlen.de |
| 31 | 12 | 6 | '24 | 24 | Abschließende Reflexion der SuS | Fritz-Winter Gesamtschule | Fritz-Winter Gesamtschule | birgit.beckmannshagen@fwg-ahlen.eu anna.sommer@fwgahlen.eu |
| | 19 | 6 | '24 | 25 | Abschlussveranstaltung für Schüler*innen | Alle | Fritz-Winter Gesamtschule | |