

Für die Zukunft gesattelt.

Kennzahlenset 2024 Personalstruktur



Personalstruktur

Personalstruktur beim Kreis Warendorf (Stand 31.12.2023)

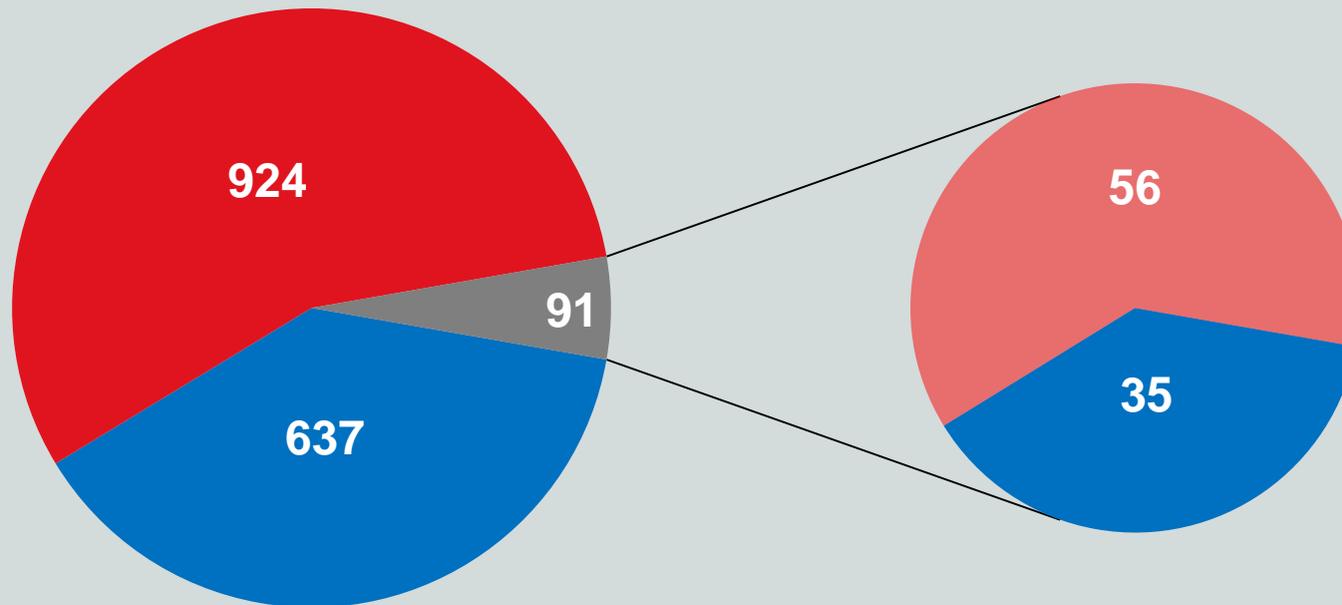
- 1.561 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- 319 Beamtinnen und Beamte – 1.242 Tarifbeschäftigte
- 1.080,5 Planstellen
- 91 Auszubildende (8,1 %)
- 59,2 % Mitarbeiterinnen / 40,8 % Mitarbeiter
- Durchschnittsalter sinkt um 0,1 Jahre auf 43,6 Jahre

Freistellung Ehrenamt

| Ehrenamt | Freistellung |
|--|-------------------------|
| Feuerwehr- und Katastrophenschutz | 71 Tage |
| Mitarbeit in einer Interessenvertretung | 48 Tage |
| Tätigkeit als Rats- oder Ausschussmitglied | 27 Tage (ggf. anteilig) |
| Begleitung von Ferienfreizeiten | 16 Tage |
| Ehrenamtliche Richterinnen und Richter | 6 Tage |
| Tätigkeit als Schöffin oder Schöffe | 5 Tage |

Personal in der Ausbildung

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter



■ Männer ■ Frauen ■ männliche Auszubildende ■ weibliche Auszubildende

Planspiel POL&IS



Haus der Geschichte - BMVg



Unsere Geschichte.
Deutschland seit 1945



Zentrales Thema

Arbeitgeberattraktivität

Arbeitgebermarke für den Kreis

WIR
FRAGEN
SIE.
WEIL
IHRE STIMME
ZÄHLT!

„Mitarbeiter-
befragung zur
Arbeitgeber-
markenbildung“

„Weitere
Informationen
im **Intranet**“

„Jetzt bis
zum
01.09.2023
teilnehmen!“

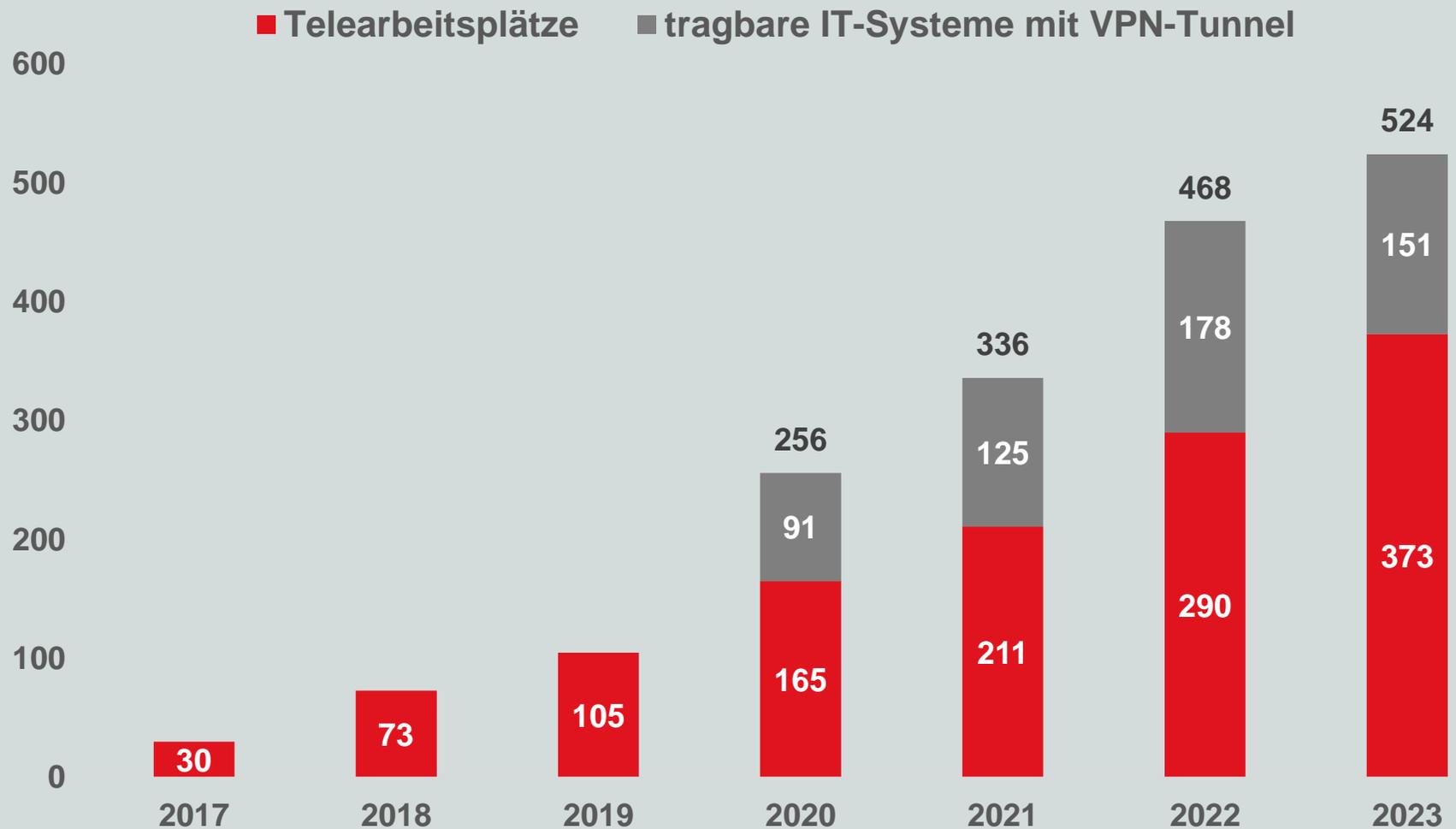


- Sich von der Konkurrenz abheben und einen Wettbewerbsvorteil erlangen
- Dach für alle Maßnahmen in der Personalgewinnung und Personalbindung
- Prozess über Mitarbeiterbefragung und Workshop gestartet
- Kernaussage:
„freundschaftliches Arbeitsklima“

Recruiting und Onboarding

- Recruiting wird weiter intensiviert
Z. B. Präsentation auf der Future@Work und Jobmesse in Münster, Auftritte auf weiteren Kanälen wie LinkedIn
- Wandel
aktives Suchen und Ansprechen von Kandidatinnen und Kandidaten für eine offene Stelle
- Onboarding
Vier bis fünf Willkommensveranstaltungen pro Jahr für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Arbeiten im Homeoffice



Sicheres und gesundes Unternehmen



Ausblick

Wegweisende Projekte

- Pilotprojekt zum Wissenstransfer bei ausscheidenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Rollout Arbeitgebermarke
- Voice-Bot für die Kfz-Zulassung
- Weiterentwicklung Gesundheitsmanagement
 - Hitzeaktionstag
 - Mobilitäts- und Gesundheitstag im September 2024 mit Gesundheitschecks, Impulsvorträgen, sportlichen Schnupperkursen, Dienstradleasing, E-Auto-Einweisung

Für die Zukunft gesattelt.

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

