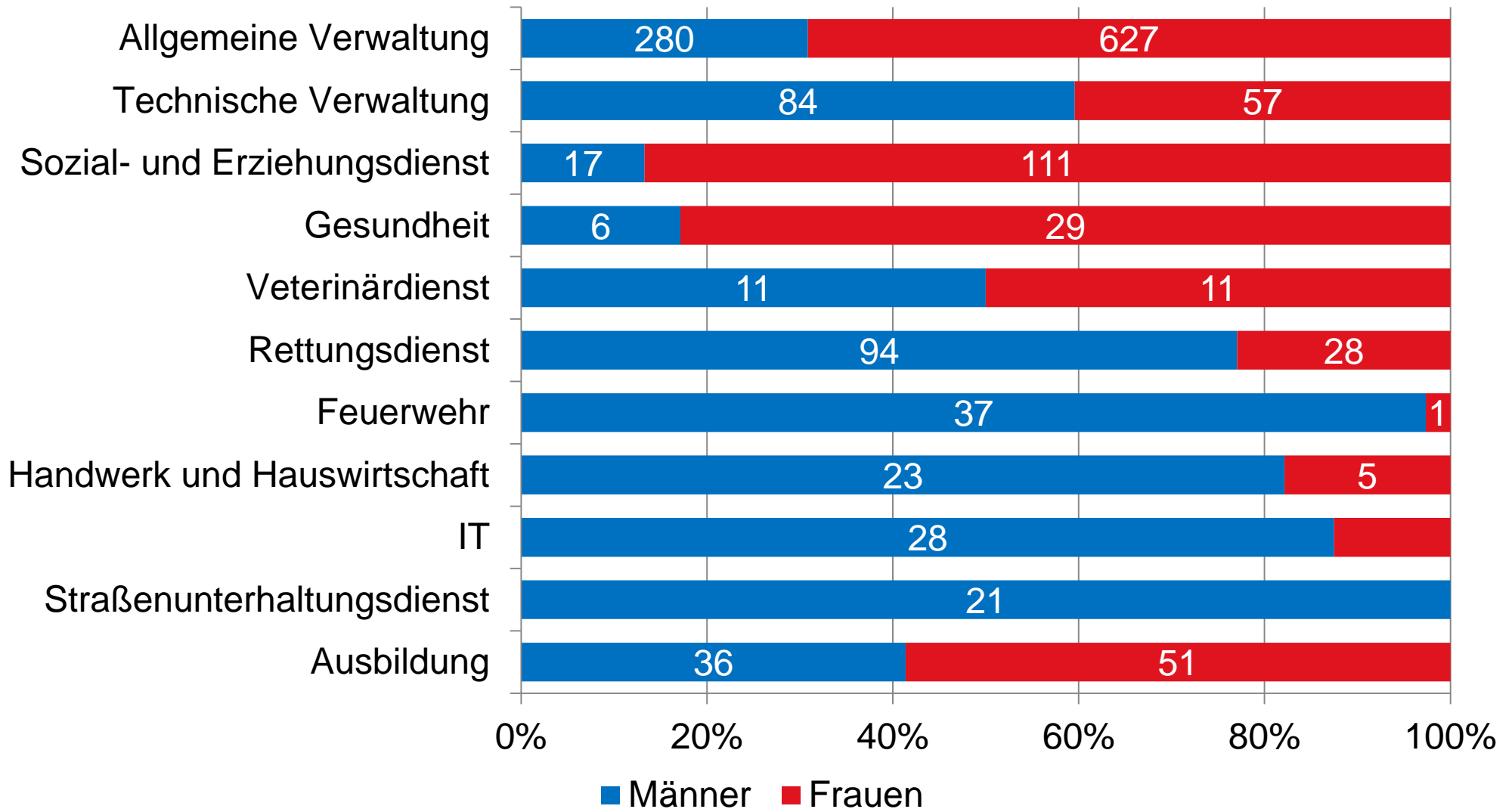


Für die Zukunft gesattelt.

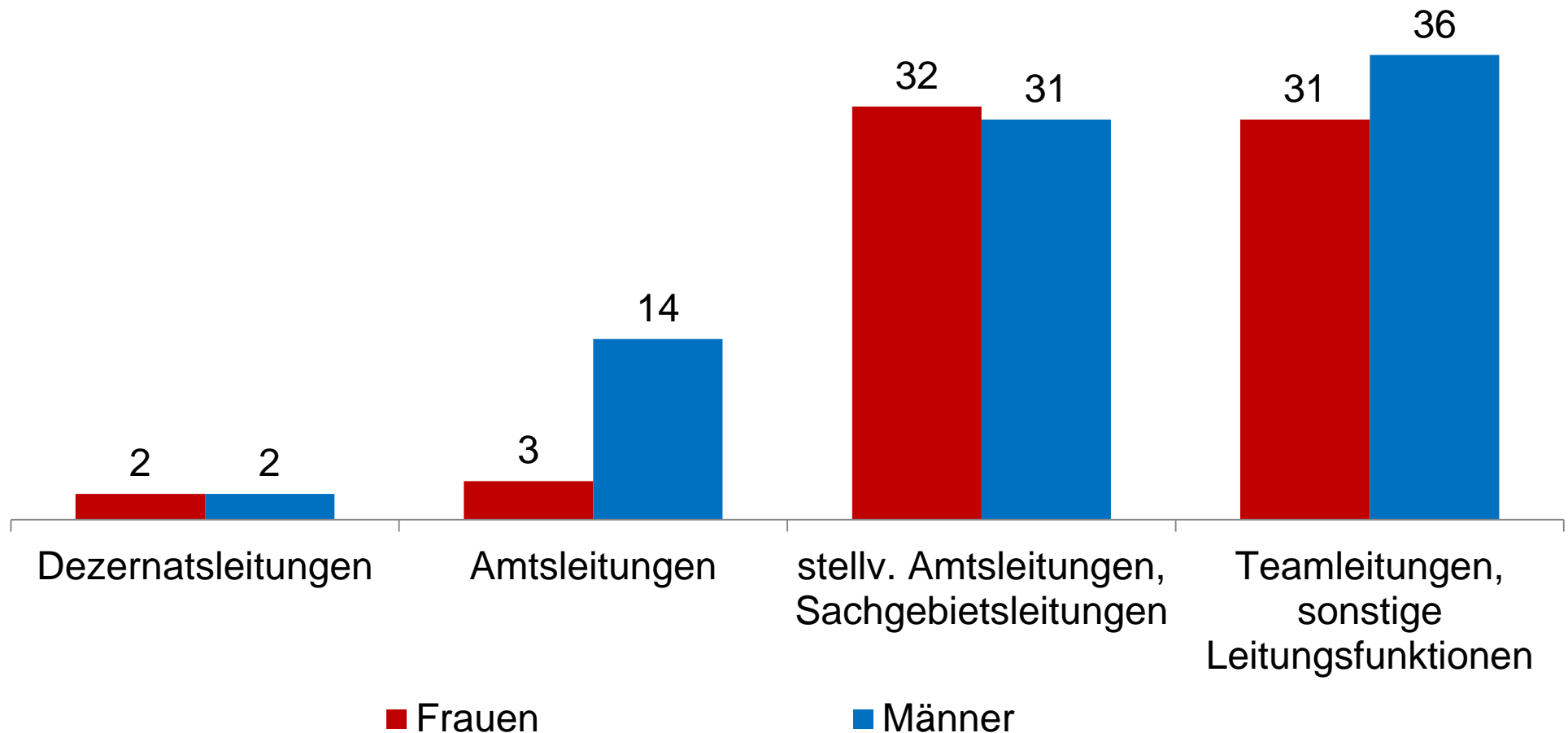
# Gleichstellungsplan 2024 bis 2029



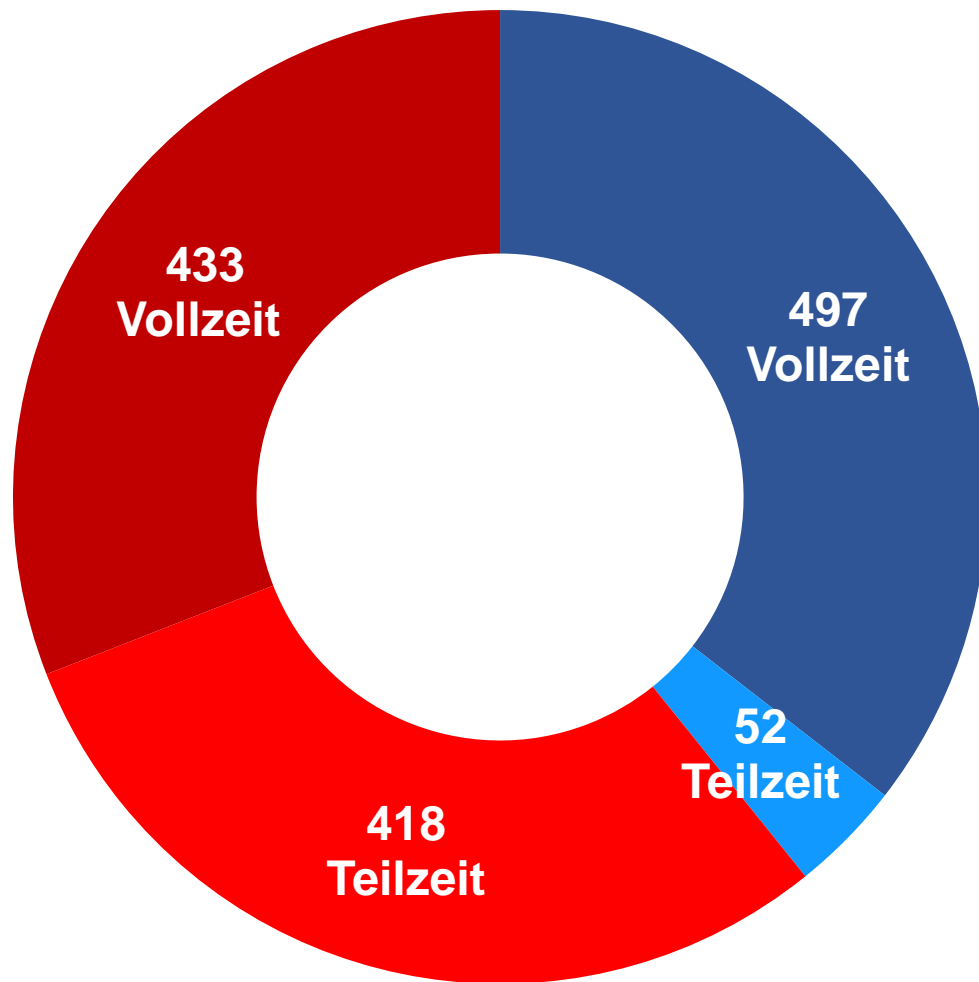
# Personal am 31.12.2023



# Führungskräfte (31.12.2023)



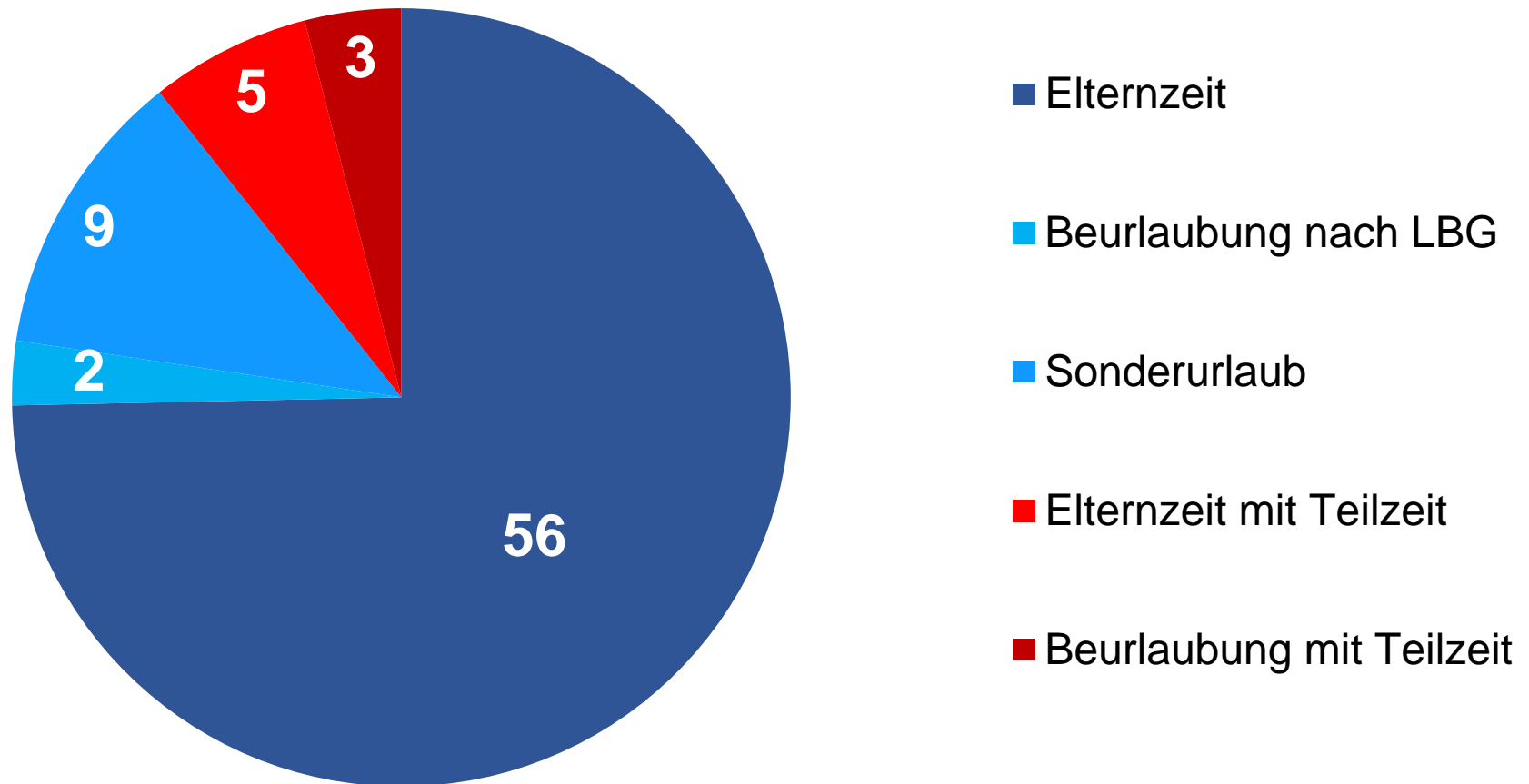
# Teilzeit (31.12.2023)



Teilzeit arbeiten  
49,1 % aller Frauen  
und 9,5 % aller  
Männer.

Rd. 90 % der  
Teilzeitbeschäftigten  
arbeiten mit  
wenigstens der Hälfte  
der regelmäßigen  
Arbeitszeit.

# Elternzeit und Beurlaubung



# Erfolge

- Mehr Frauen in der Informationstechnik
- im Rettungsdienst ca. ein Viertel Frauen
- Unterrepräsentanz in der Allgemeinen Verwaltung

Laufbahngruppe LG 2.1 ist abgebaut

- Mehrere Mütter als Führungskräfte leben vor, wie sich Kind(er) und Karriere vereinbaren lassen

# Unsere IT-Frauen

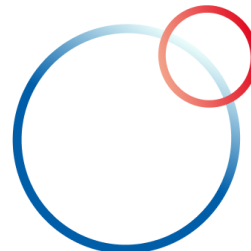


## Jasmin Bieber Webentwicklerin

### Warum ich in der IT arbeite:

Ich kann Logik und meine Kreativität perfekt miteinander verbinden und bin ständig an aktuellen Entwicklungen beteiligt.

Ich erlebe den Prozess von der Idee bis zur Realisierung. In den Prozessschritten kann ich meine unterschiedlichen Fähigkeiten einbringen: von der Kommunikation bis hin zum problemlösenden Denken.

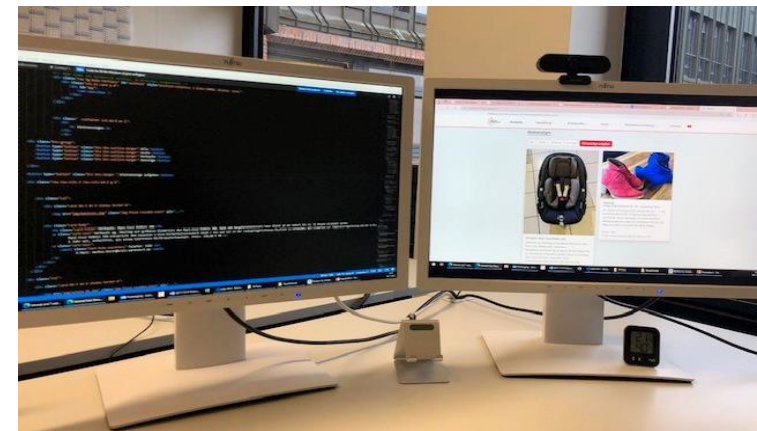


### IT für mich in 3 Wörtern:

Innovation, Kreativität, Prozesse

### Was mich an der IT begeistert:

Dass durch die IT verschiedene Bereiche verbessert werden. Dass wir am Puls der Zeit arbeiten und den ersten Kontakt zu neuen technischen Möglichkeiten haben. Außerdem lernt man in der IT nie aus und darf sich immer weiterentwickeln. Die IT ist zusätzlich sehr facettenreich, kein Tag gleicht dem anderen. Es entsteht kein Alltag.



### Erste Berührungspunkte in der IT:

Schon als Kind haben mich immer die Oberflächen von PC-Spielen und das „Wo muss ich drauf klicken, damit was passiert“ interessiert. Das hat sich bis heute nicht geändert. Ich schaue z. B. wie ich Interfaces einsetze, um Events auszulösen oder wie man sich in verschiedenen Ebenen bewegt.

# Unsere Frauen im Rettungsdienst



„Inzwischen ist es normal, dass ich als Notfallsanitäterin und Führungskraft in diesem abwechslungsreichen Umfeld arbeiten kann. Mich macht das stolz. Der Kreis Warendorf unterstützt mich zu 100 % in meiner Tätigkeit. Diese Unterstützung motiviert mich ungemein. Diese Motivation gebe ich gern an andere weiter.“

Anna Wittkemper, Wachleiterin Rettungswache Wadersloh

Frauenpower in den  
Rettungswachen





# Kita Kreishäuschen



- Kita Kreishäuschen im Februar 2021 eröffnet.
- Angebot wird gut angenommen.
- Jährlich Tag der offenen Tür
- Aufnahme in die Kita unterjährig möglich

# Ziele 2024 bis 2029

- Neue Zielquoten

Laufbahn	Zielquote
Technischer Dienst	50 %
Rettungsdienst	30 %
Feuerwehr	10 %
Straßenunterhaltungsdienst	10 %

- Führung in Teilzeit ausbauen
- Bewusstsein für familienfreundliche und –gerechte Terminierungen stärken

# Zukünftige Projekte



- Relaunch des Informationsangebotes im Intranet
- Suchtprävention ausbauen
- Fairer Umgang – Diskriminierung verhindern
- Blickwechsel – Impulse für eine chancengleiche Zukunft

# Zukünftige Projekte



Für die Zukunft gesattelt.

**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**

