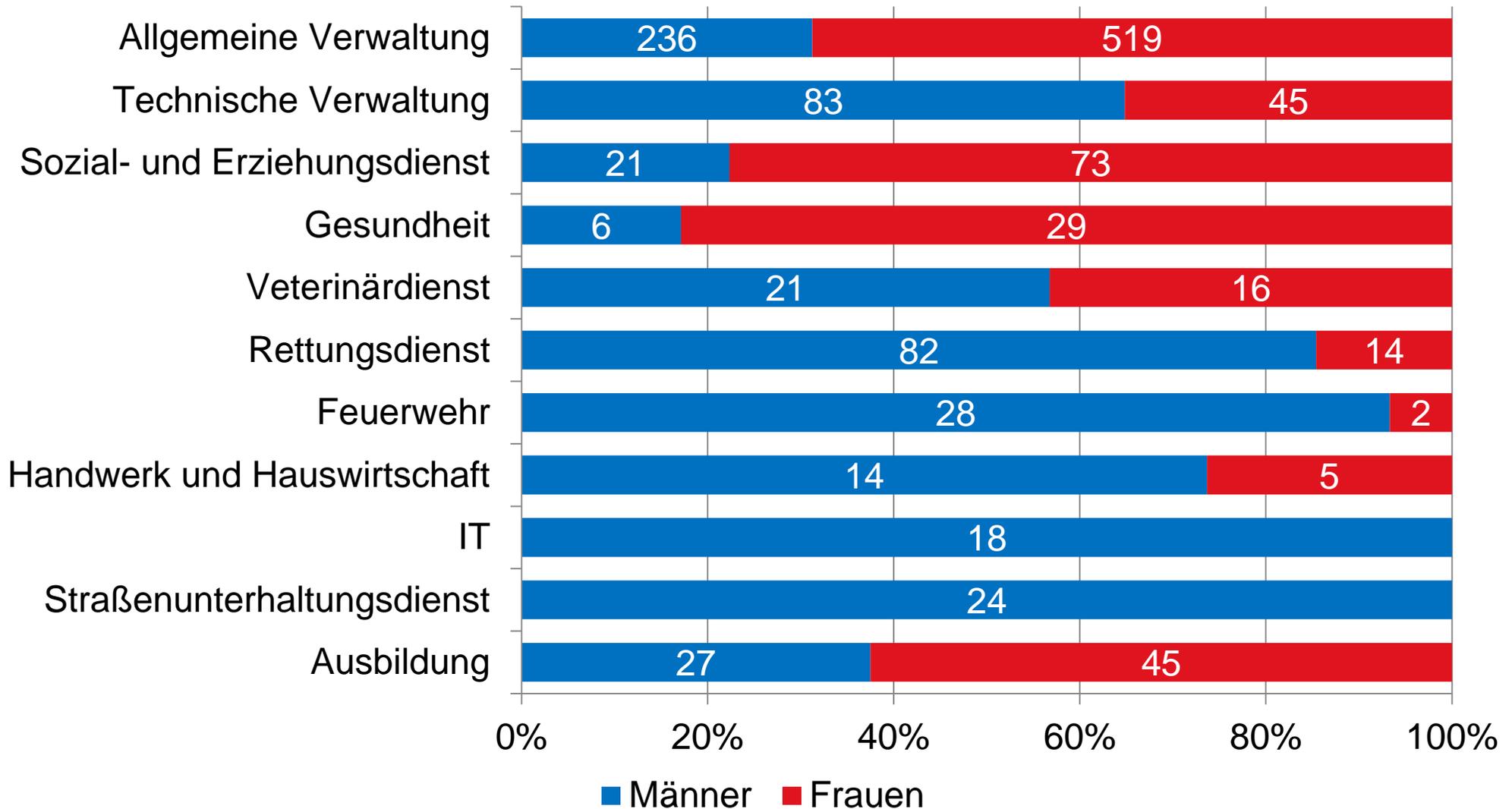


Für die Zukunft gesattelt.

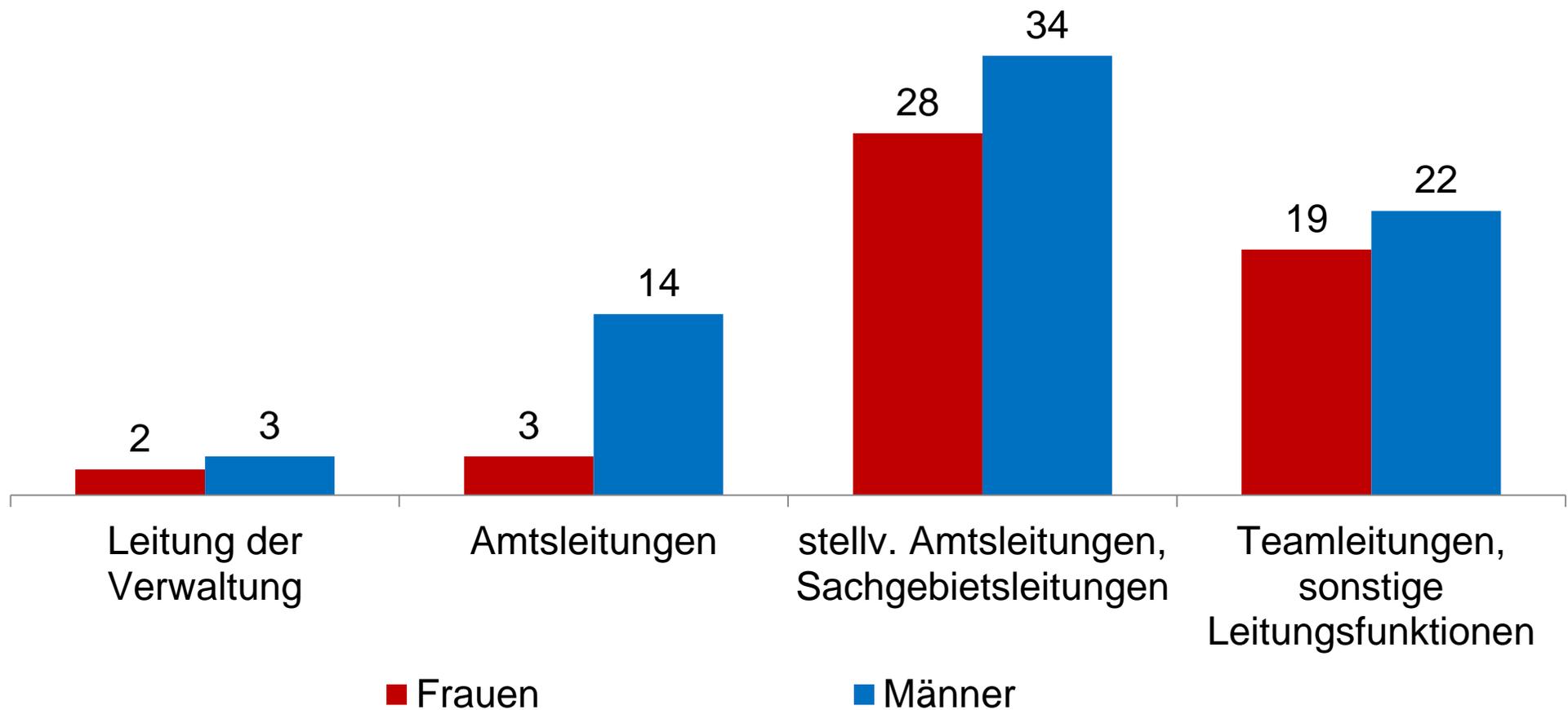
Gleichstellungsplan 2019 bis 2024



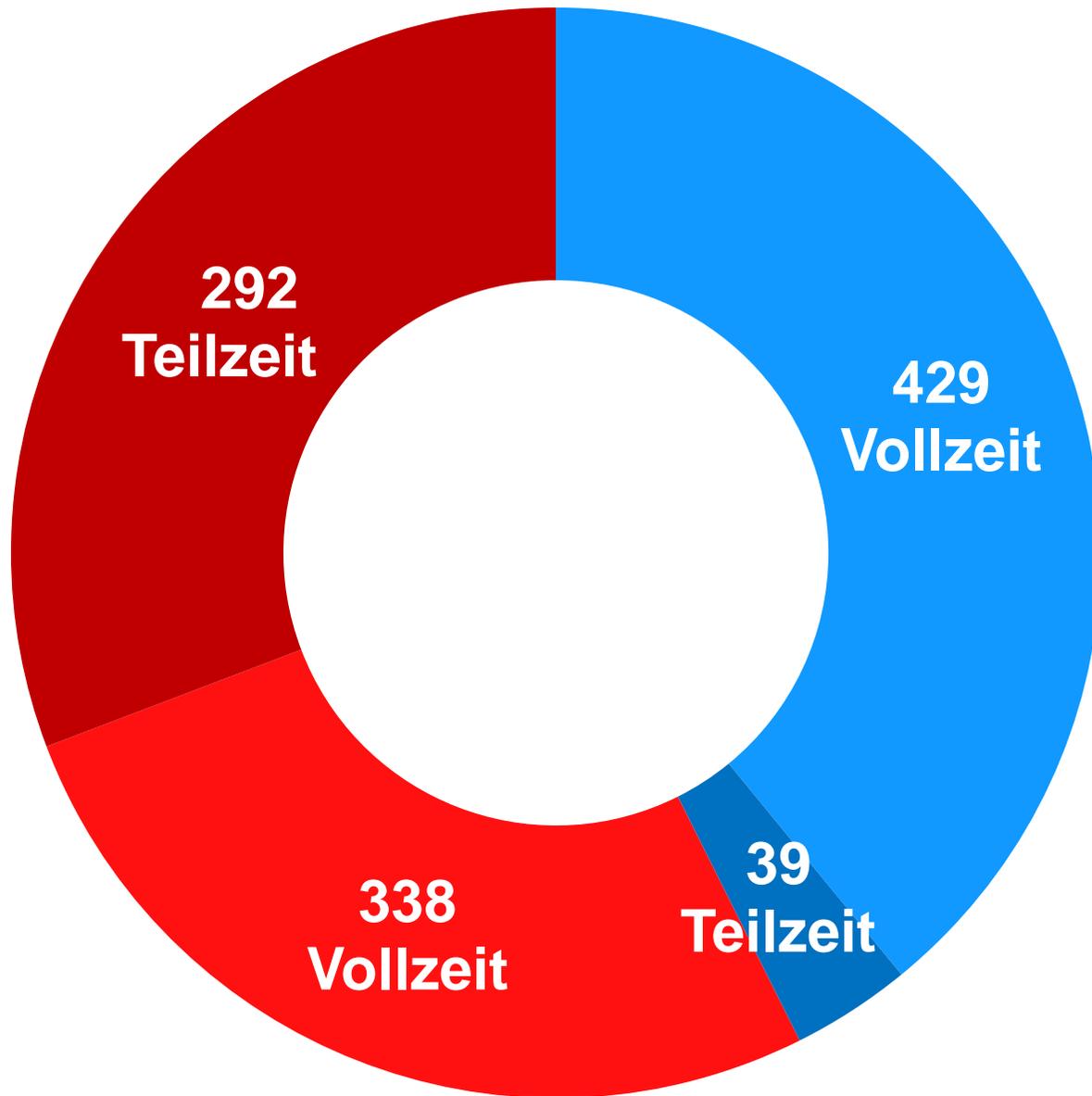
Personal am 31.12.2018



Führungskräfte



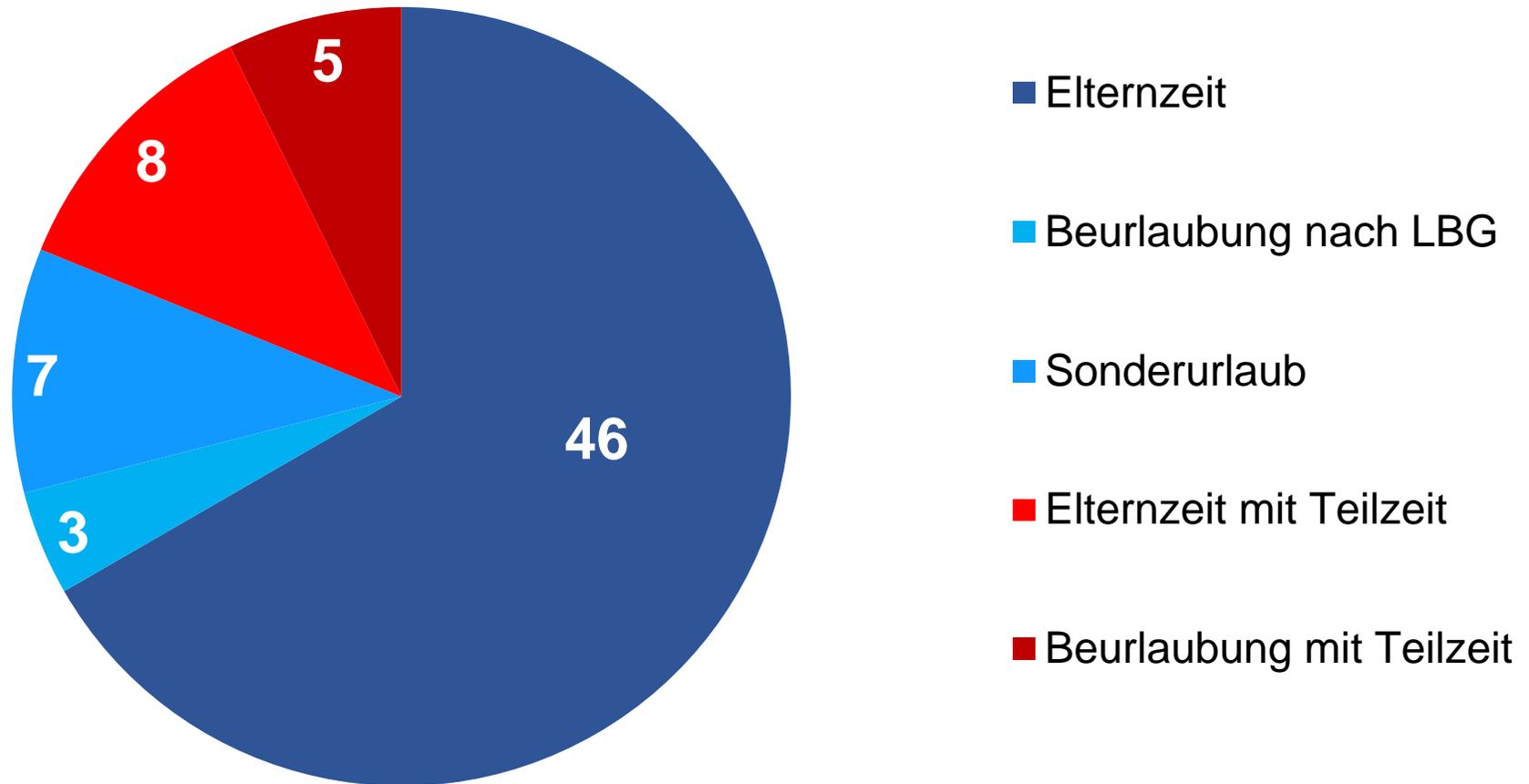
Teilzeit



Teilzeit arbeiten
46,4 % aller Frauen und
8,3 % aller Männer.

84,9 % der
Teilzeitbeschäftigten
arbeiten mit wenigstens
der halben
Wochenstundenzahl

Elternzeit und Beurlaubung



Zukünftige Maßnahmen

- Eigene betriebliche Kindertagesbetreuung für Kinder unter 3 Jahren in 2020 auf dem Kreishausgelände
- Führen in Teilzeit forcieren
- Weiterer Ausbau moderner Arbeitsformen
 - ➔ kurzfristiges Mobiles Arbeiten
 - ➔ Telearbeit

Zukünftige Maßnahmen

- Als Arbeitgeber im Bereich „Allgemeine Verwaltung“ für Männer noch attraktiver werden
- Informations- und Unterstützungsangebote auch für (werdende) Väter
- Verstärktes Recruiting von weiblichen Bewerberinnen für Bereiche, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, z.B. im Bereich IT und Rettungsdienst

Für die Zukunft gesattelt.

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

