

Für die Zukunft gesattelt.

TOP 10:
Umgang mit den Ergebnissen des gpa-Berichts
Umfassende Organisationsuntersuchungen
und Personalentwicklung

Sitzung des
Kreisausschusses
am 29.06.2018



Überörtliche Prüfung der Haushalts- und Wirtschaftsführung sowie der Informationstechnik in **2016/2017 durch die gpa**




Auswertung und Analyse der Ergebnisse durch die Verwaltung

Vorstellung des Berichtes in der Sitzung des Rechnungsprüfungsausschusses am 10.11.2017



Fazit:
umfassende **Organisationsuntersuchungen** und **Personalentwicklungsmaßnahmen**

Ergebnisse gpa-Bericht

-  Orga wird drei Aufgabenblöcke intensiv begleiten:
- Überwachung fließender Verkehr
 - Leitstelle
 - Infektionsschutz und Umwelthygiene



Jobcenter

- Stellenbedarf + Projekte → Daueraufgabe

Digitalisierung

- Identifikation + Optimierung von Geschäftsprozessen
- Bsp.: Pilotprojekt Einführung E-Akte im Jobcenter, Digitales Bauamt

Umfassende Personalentwicklung - Herausforderungen

Demografischer Wandel

- überdurchschnittlich hohes Durchschnittsalter
- bis 2030 verlässt die Hälfte der Beschäftigten den Kreis

Vereinbarkeit Beruf/Privatleben

- lebensphasenorientierte Arbeitszeit- und Arbeitsortgestaltung notwendig
- Arbeitnehmerwünsche vs. betriebliche Erfordernisse



Verwaltung
der
Zukunft

Gesundheit

- Ausfallzeiten aufgrund von physischen und/oder psychischen Erkrankungen
- gesundheitliche Auswirkungen der fortschreitenden Digitalisierung

Attraktives Arbeitgeberimage

- ganzheitliche und authentische Personalentwicklung
- zielorientierte Personalmarketingmaßnahmen

Bindung und Gewinnung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

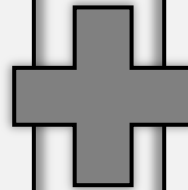
Führung	Lebenslanges Lernen	Vielfalt und Chancengleichheit	Gesundheit
<ul style="list-style-type: none">• Führungskräfteentwicklung• Bewertungs- u. Leistungsanreize• Mitarbeitergespräche• Leitbild/Leitlinien	<ul style="list-style-type: none">• Ausbildung• Fort- und Weiterbildung• E-Learning	<ul style="list-style-type: none">• Vereinbarkeit von Familie bzw. Privatleben und Beruf• Flexible Arbeitszeiten• Home-Office/ Telearbeit	<ul style="list-style-type: none">• Betriebliches Gesundheitsmanagement• Arbeits- und Gesundheitsschutz

Umfassende Personalentwicklung - Maßnahmen

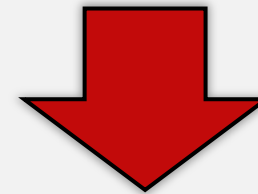
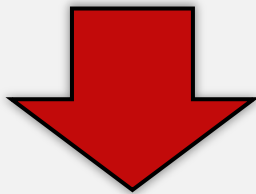
Bindung und Gewinnung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern



**Umfassende
Organisations-
maßnahmen**



**Umfassende
Personal-
entwicklung**



**jeweils eine zusätzliche Planstelle
der Entgeltgruppe 11 im Stellenplan 2019**

Für die Zukunft gesattelt.

Vielen Dank für Ihr Interesse

Kreis Warendorf
Waldenburger Straße 2
48231 Warendorf
www.kreis-warendorf.de

