

Für die Zukunft gesattelt.

# Personalbericht - 2012 -

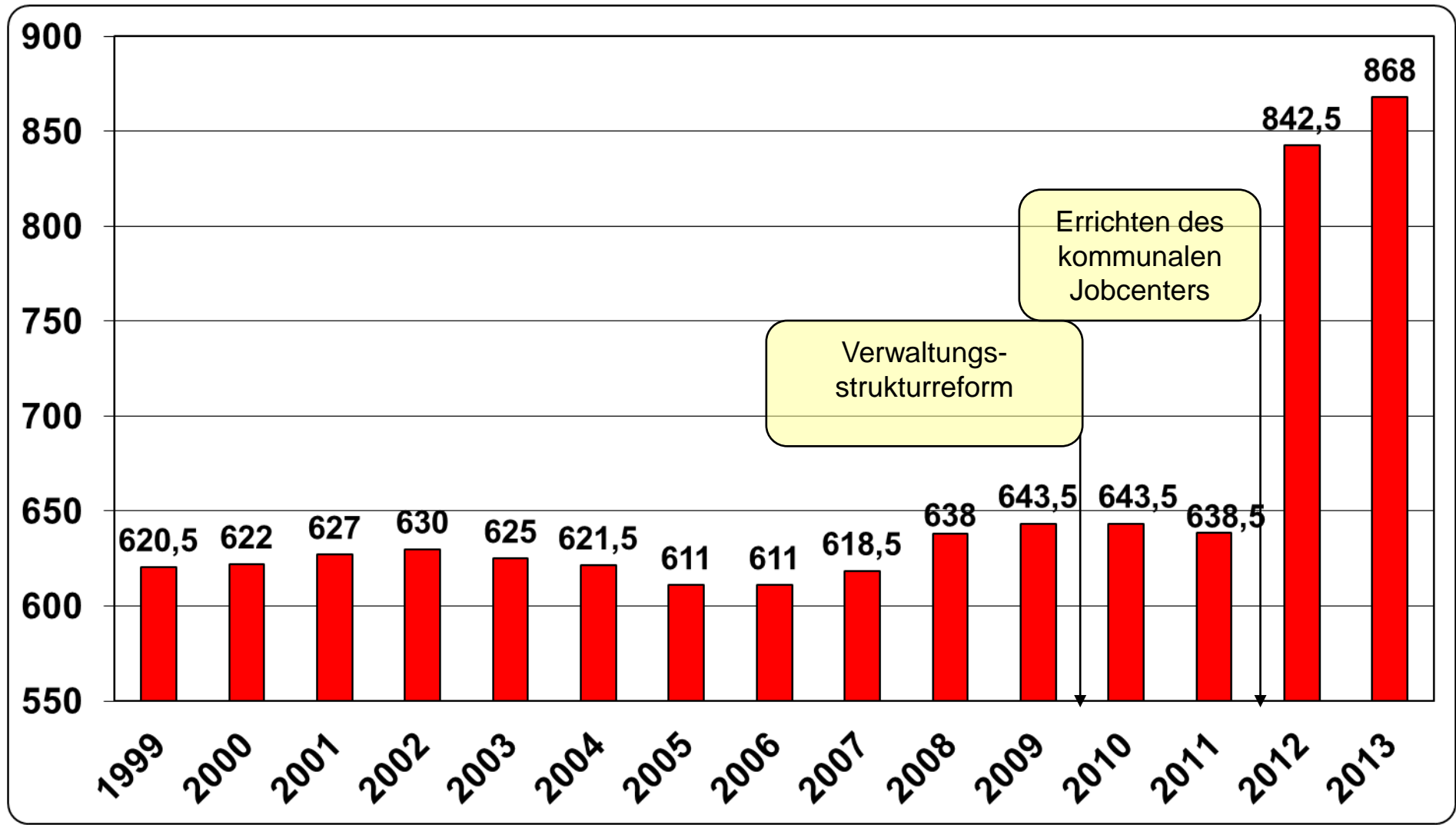
Kreisausschusssitzung

am

24. Mai 2013



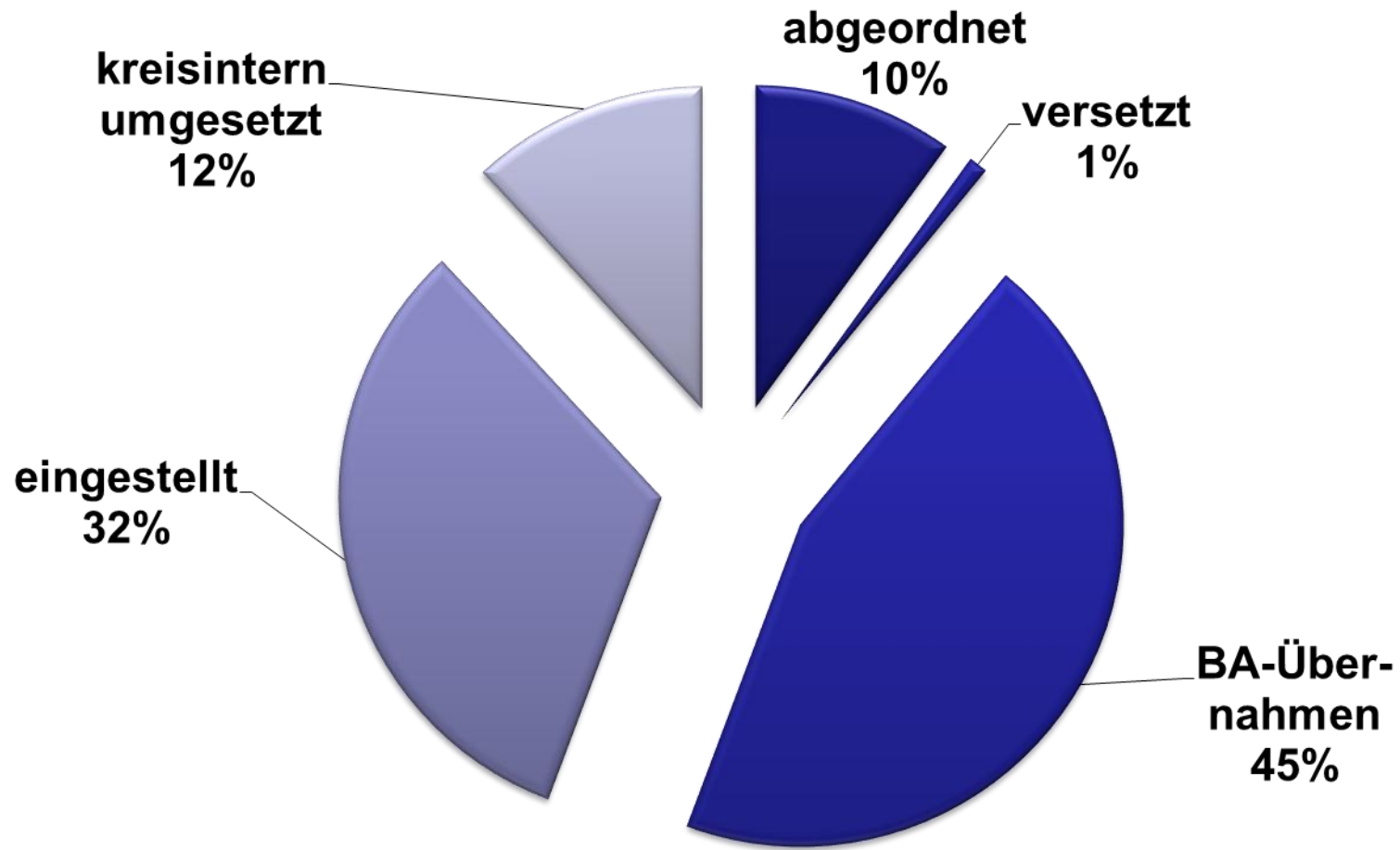
# Planstellen von 1999 bis 2013



# Gesamtbelegschaft am 31.12.2012

	Männlich	Weiblich	Gesamt
Beamtinnen und Beamte	141	118	259
Tariflich Beschäftigte	310	374	684
	451	492	943
Geringfügig Beschäftigte	14	2	16
Ehrenbeamte Feuerwehr	3	0	3
Azubis, Beamtenanwärter, Praktikanten, Trainees, Anerkennungsjahr	25	36	61
Altersteilzeit Freistellungsphase	11	10	21
Beschäftigte ohne Bezüge	4	32	36
<b>Gesamtbelegschaft</b>	<b>508</b>	<b>572</b>	<b>1080</b>
Personen, die Aufgaben für den Kreis wahrnehmen	19	18	37

# Jobcenterpersonal

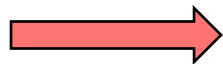


# Personalzugänge

**200 Personen sind neu bei der Kreisverwaltung angefangen**  
**15 Auszubildende wurden übernommen**

**Wer sind die 200 Neuen?**

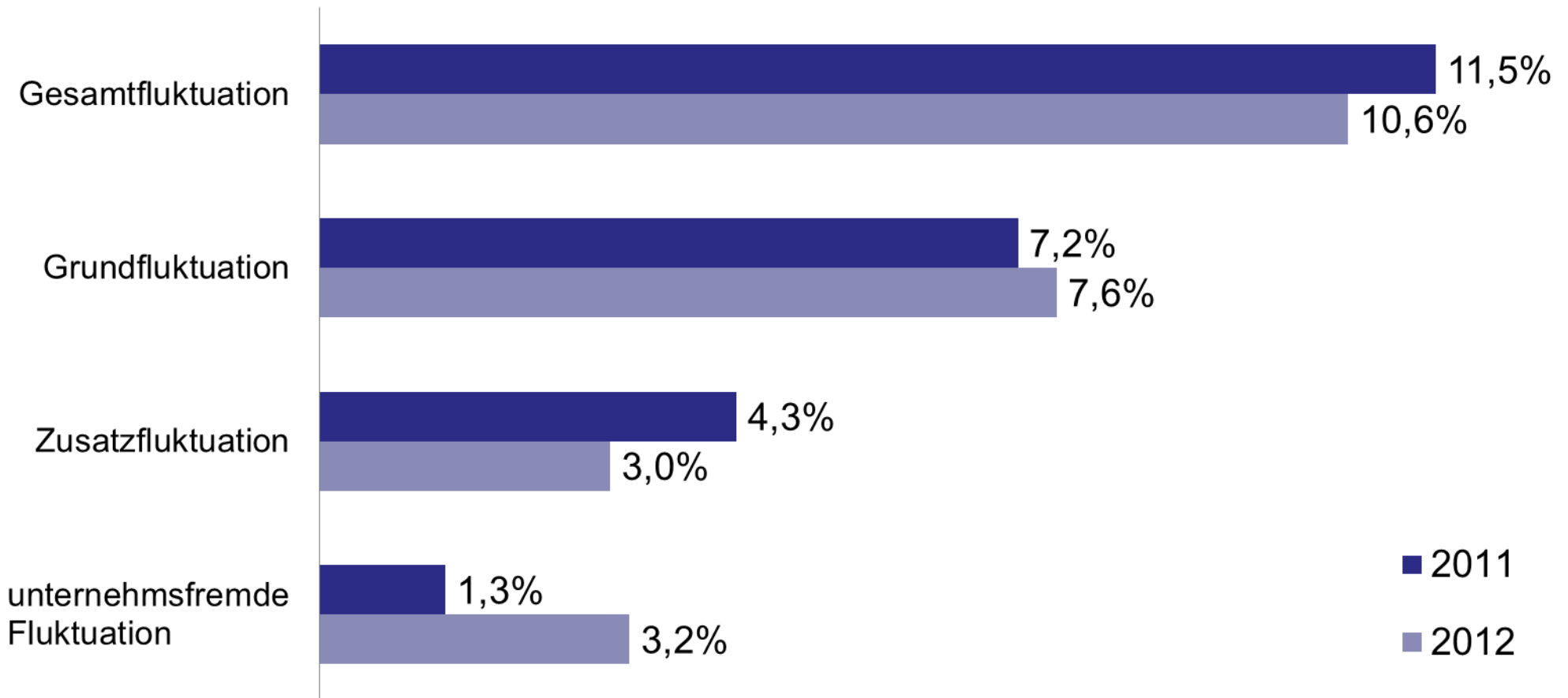
- 18 Beamte gehobener Dienst (1x technischer Dienst, 1x feuertechnischer Dienst, Jobcenterübernahmen)
- ein Ehrenbeamter
- 16 Sozialarbeiter der Entgeltgruppen S 12 – S 17
- 68 % der Tarifbeschäftigten mit Entgeltgruppen „E“ sind dem gehobenen Dienst zuzuordnen
- 2 % dem höheren Dienst
- 30 % dem mittleren Dienst



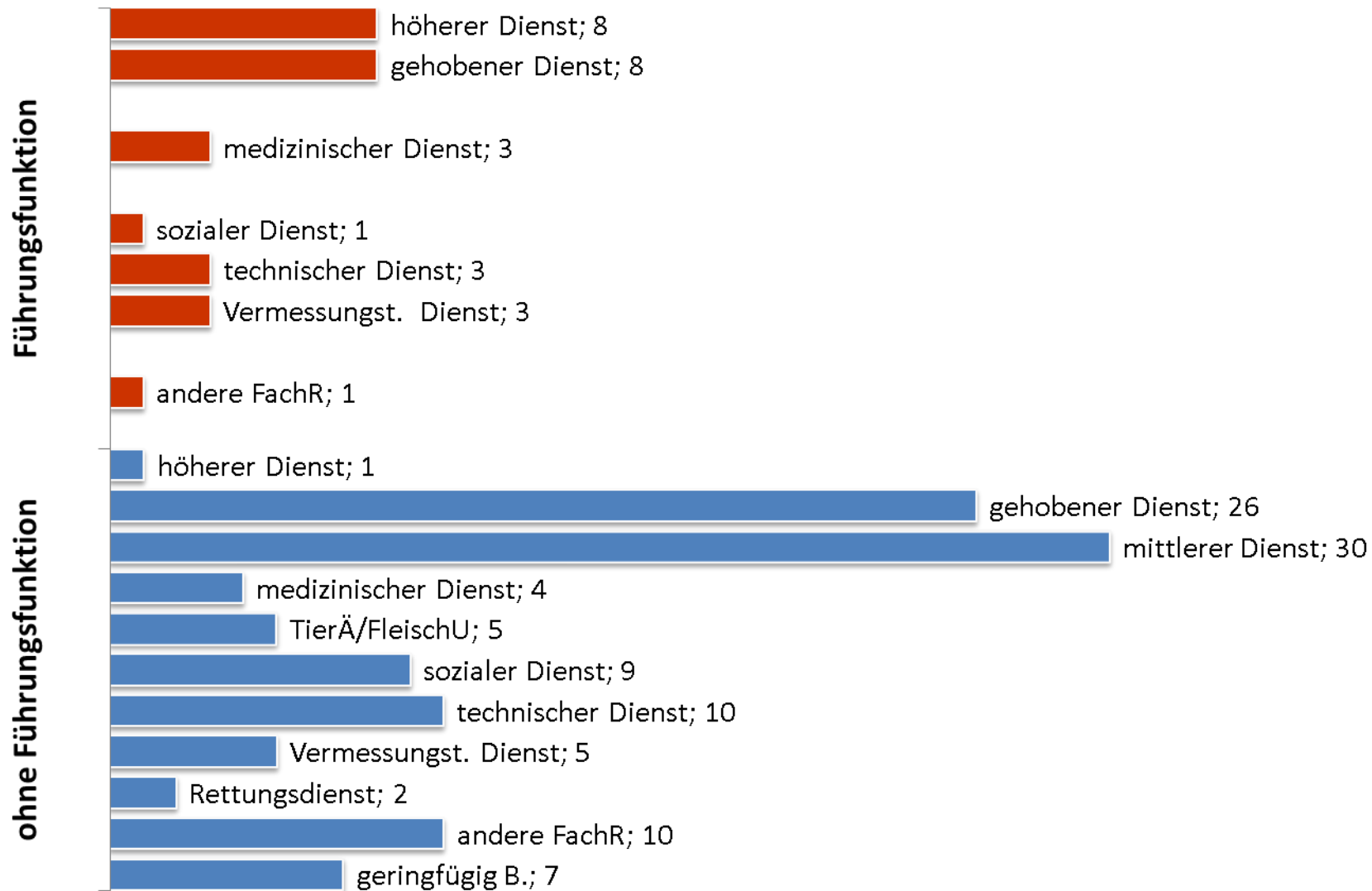
Neues Personal ist überwiegend hochqualifiziert

# Personalabgänge

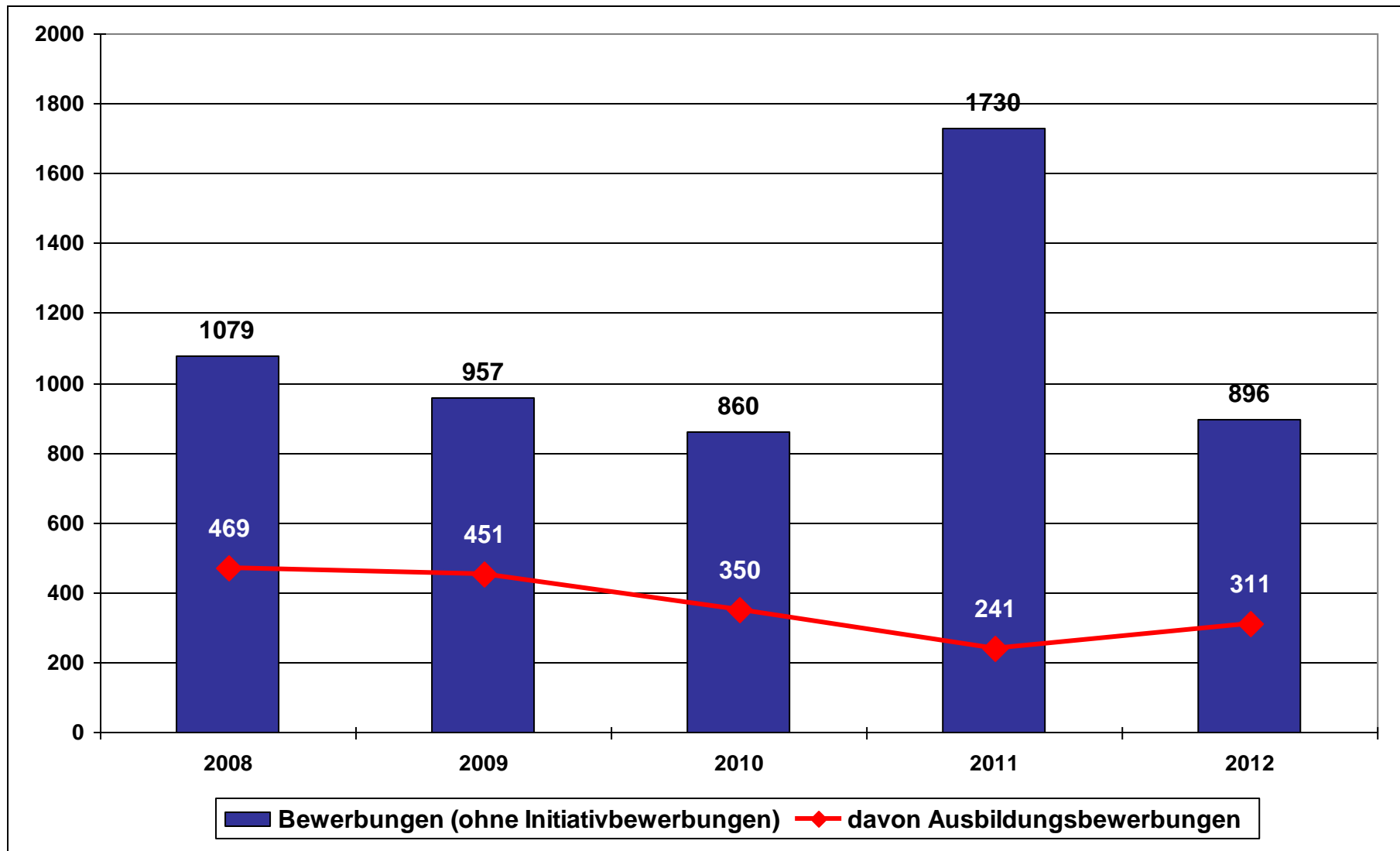
## - Fluktuationsquoten beim Kreis Warendorf -



# Prognose altersbedingter Austritte 2013 - 2020



# Entwicklung der Bewerbungen 2008 - 2012





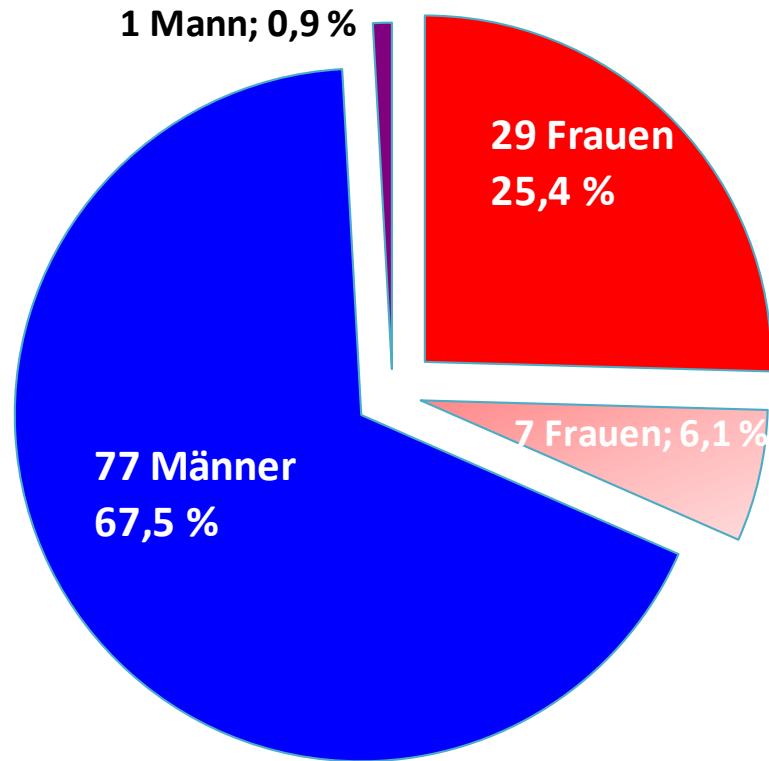
# Personal in Ausbildung

## Auszubildende am 31.12.2012

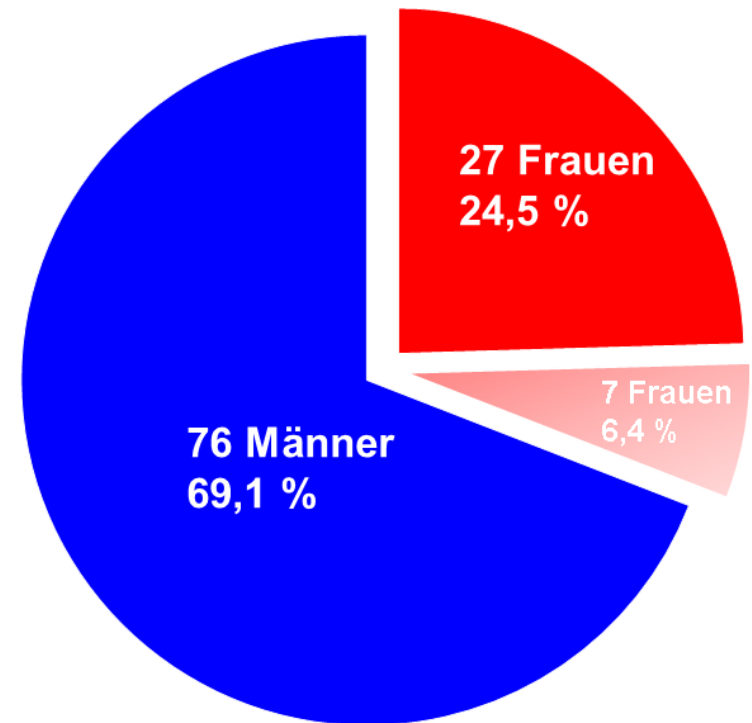
<b>Kreisinspektoranwärterinnen/-anwärter</b>	<b>17</b>
<b>Bauoberinspektoranwärter</b>	<b>1</b>
<b>Umweltoberinspektoranwärter/innen</b>	<b>2</b>
<b>Vermessungsoberinspektoranwärter</b>	<b>1</b>
<b>Verwaltungsfachangestellte</b>	<b>20</b>
<b>Bürokauffrauen/-männer „Coesfelder Modell“</b>	<b>7</b>
<b>Fachinformatiker für Systemintegration</b>	<b>1</b>
<b>Geomatiker/innen</b>	<b>2</b>
	<b>51</b>

# Führungskräfte in der Kreisverwaltung

am 01.01.2013

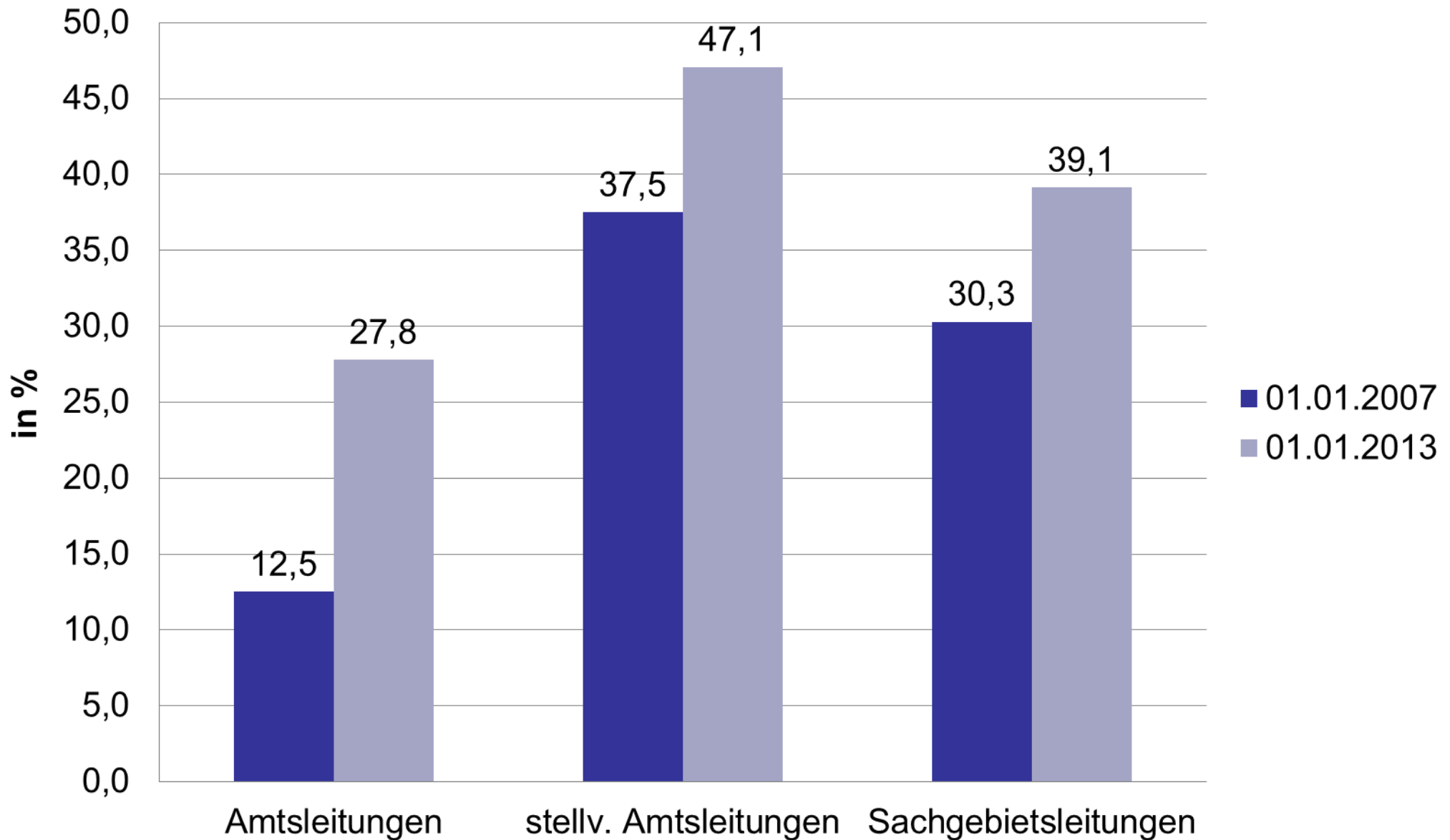


am 01.01.2012



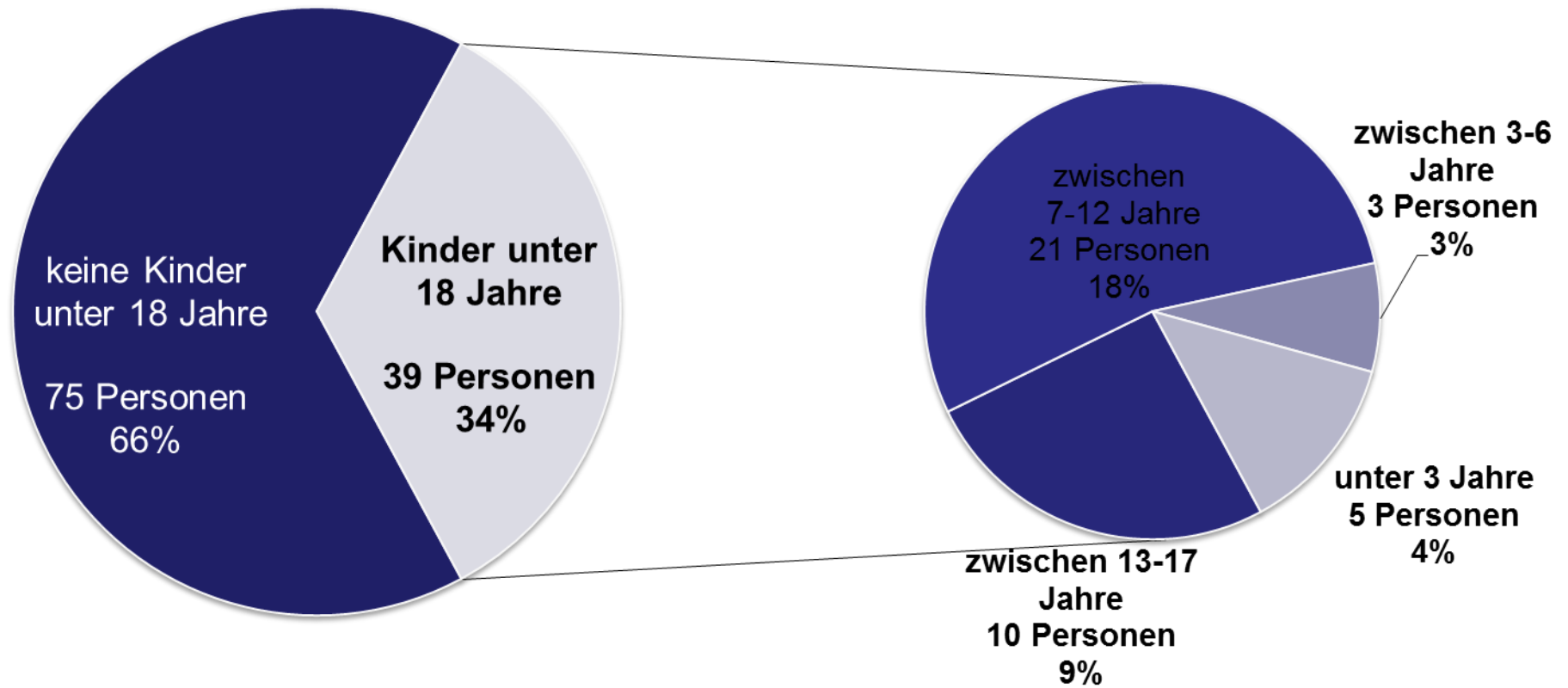
■ Frauen in Vollzeit   ■ Frauen in Teilzeit   ■ Männer in Vollzeit

## Frauenanteil in Führungspositionen: Heute und vor sechs Jahren



# Führungskräfte mit „Doppelfunktion Kind und Beruf“

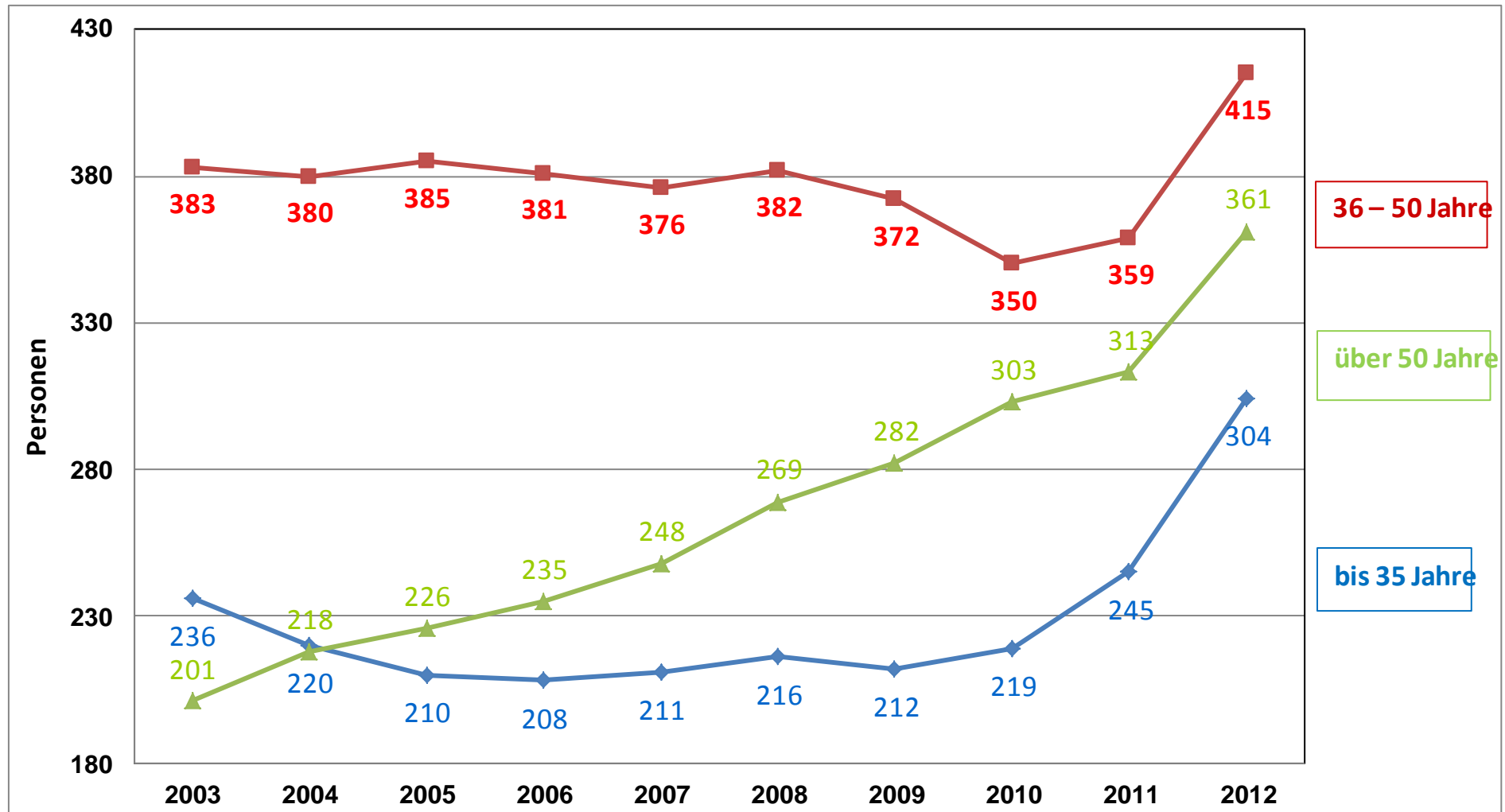
Davon mindestens ein Kind ...



# Altersstrukturanalyse

- Durchschnittsalter liegt wie im Vorjahr bei 44 Jahren
- Kreisbelegschaft ist durchschnittlich zum ersten Mal nicht älter geworden; einmalige Ausnahmesituation durch Neueinstellungen im Jobcenter
- über die Hälfte (52,4 % ) des Personals ist jünger als 46 Jahre (2010 waren es 50,9 %)
- jeder 5. Beschäftigte ist älter als 56 Jahre
- das jüngere Personal (bis 40 Jahre) ist überwiegend weiblich
- die Älteren (ab 56 Jahre) sind überwiegend männlich

# Alter der Beschäftigten von 2003 - 2012



# Was haben wir vor?

- **Engagement im Gesundheitsmanagement verstärken**
- **Konzept zur Führungskräftequalifizierung erarbeiten**
- **Ergebnisse der ersten Beurteilungsrunde evaluieren und System weiterentwickeln**
- **Prozessmanagement weiter einführen**
- **Familienfreundlichkeit erneut unter Beweis stellen**
- **Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung fördern**

Für die Zukunft gesattelt.

**Bitte lesen Sie den Personalbericht und  
fragen Sie gerne nach!**

Kreis Warendorf  
Waldenburger Straße 2  
48231 Warendorf  
[www.kreis-warendorf.de](http://www.kreis-warendorf.de)

