

Kriterienkatalog mit Gewichtung für den Wettbewerb Unternehmen(s)plus Familie

Einteilung der teilnehmenden Unternehmen in 4 Kategorien:

Kleinstunternehmen: ≤ 10 Mitarbeiter

Kleine Unternehmen: > 10 Mitarbeiter ≤ 50 Mitarbeiter

Mittlere Unternehmen: > 50 Mitarbeiter ≤ 250 Mitarbeiter

Große Unternehmen/ Körperschaften des öffentlichen Rechts: > 250 Mitarbeiter

Kriterienkatalog:

I. Arbeitszeitmanagement

- Teilzeit
- Teilzeitführungskräfte
- Gleitzeit
- Zeitkonten (Überstunden/ Minusstunden sind Möglich)
- Job-Sharing (2 Personen teilen sich eine Stelle)
- Elternzeit
- Altersteilzeit
- Individuelle Absprachen (zur Arbeitszeit)
- Telearbeit (Homeoffice)
- Auszeiten (z. B. Sabbatjahr, bei Pflegebedürftigkeit der Eltern)

II. Arbeitsorganisation

→ wird auf familiäre Verpflichtungen Rücksicht genommen

- Im Rahmen von Teambesprechungen
- Arbeit kann mit nach Hause genommen werden
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer (*bei Betreuungsengpässen*)
- Mobiler Arbeitsort z.B. Laptop, Anrufweitchaltung für zu Hause etc.

III. Unternehmenskultur

a) Familie & Arbeitswelt in Betriebskommunikation

- Gespräche über Arbeitszeitregelungen
- Gespräche über Arbeitsorganisation
- Planungsgespräche in der Schwangerschaft für die Rückkehr
- Weiterqualifizierung während und nach der Elternzeit
- Kontaktpflege während der Elternzeit
- Krankenrückkehrgespräche
- Mitarbeiterbefragungen

b) Familienfreundlichkeit im Unternehmensleitbild

- „Familienfreundlichkeit“ ist im Unternehmensleitbild (schriftlich) verankert

- Gütesiegel zur Vereinbarkeit von Familie & Beruf ist vorhanden (z.B. audit berufundfamilie gGmbH)
- Erwerb eines Gütesiegels ist geplant
- Gezielte Motivation von Vätern und Müttern zur Übernahme von Elternzeiten
- werdende Väter und Mütter werden gezielt über die betrieblichen Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie & Beruf (z.B. Broschüren) informiert

c) Geldwerte Leistungen zur besseren Vereinbarkeit von Familie & Beruf

- Hilfe bei der Ausbildungsplatzsuche für Beschäftigte mit Kindern
- Freizeit-, Sport-, Gesundheits- und Kulturangebote für Beschäftigte u. ihren Familien
- Betriebsfest/-ausflug ohne Familienangehörige
- Betriebsfest/-ausflug mit Familienangehörige
- Praktika für Mitarbeiter/-innenkinder (z.B. Girls Day)
- Schnuppertage für Familienangehörige
- Betriebskantine
- Betriebskantine: Öffnung auch für Familienangehörige

IV. Familienservice für Beschäftigte

a) Besondere Finanzierungshilfen

- Kinderbetreuungszuschuss
- Geburtsbeihilfe
- Belegplätze im Kindergarten
- Betriebskindergarten
- familiennahe Dienstleistungen (z.B. für Garten, Haushalt etc.)
- Zusätzliche Altersversorgung
- Kinderbetreuung in den Ferien oder bei Notfällen
- Unterstützung bei plötzlicher Pflegebedürftigkeit in der Familie

b) Informations- u. Kommunikationspolitik

- Bürgerschaftliches Engagement zum Thema Vereinbarkeit von Familie & Beruf (z.B. Lokales Bündnis für Familie)
- Informationsangebote zur Vereinbarkeit von Familie & Beruf, (z.B. Schwarzes Brett, Infobroschüren, Betriebszeitung)
- Spezielle Ansprechpartner/innen im Betrieb für das Thema Vereinbarkeit von Familie & Beruf

V. USP/ Alleinstellung

- Übertragbarkeit
- Ganzheitliche Familienbindung
- Innovation
- Beteiligung von Mitarbeitern
- Branchen-untypische/Unternehmensgrößen-untyp. Leistungen