

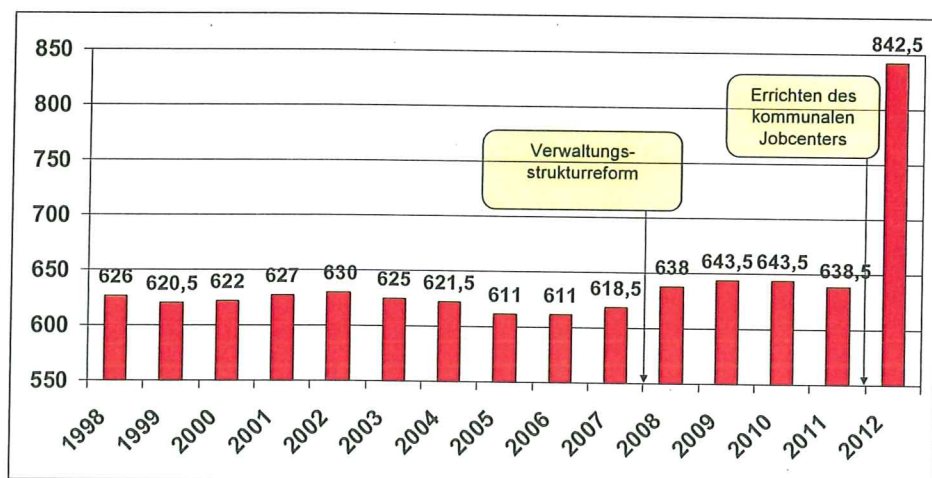
Für die Zukunft gesattelt.

Personalstrukturbericht - 2011 -

Kreisausschusssitzung
am
29. Juni 2012



Planstellen von 1998 bis 2012



Gesamtbelegschaft am 31.12.2011

	Männlich	Weiblich	Gesamt
Beamtinnen und Beamte	129	108	237
Tariflich Beschäftigte	274	267	541
	403	375	778
Geringfügig Beschäftigte	14	2	16
Ehrenbeamte Feuerwehr	3	0	3
Azubis, Beamtenanwärter, Praktikanten Anerkennungsjahr	24	35	59
Altersteilzeit Freistellungsphase	14	8	22
Beschäftigte ohne Bezüge	3	36	39
Gesamtbelegschaft	461	456	917

Personalzugänge

81 Personen sind neu bei der Kreisverwaltung angefangen

Beispiele:

- 33 Einstellungen im Jobcenter (davon 19 unbefristet)
- 6 befristete Einstellungen für die Erhebungsstellen des Zensus
- eine neue Beamtin und ein neuer Beamter als Nachfolgebeseetzungen (Rechtsamt / Kämmerei)
- ein neuer Beamter als Brandschutzingenieur nach dem Ende des Vorbereitungsdienstes
- 17 befristete Übernahmeverträge nach dem Ende der Ausbildung

Personalabgänge

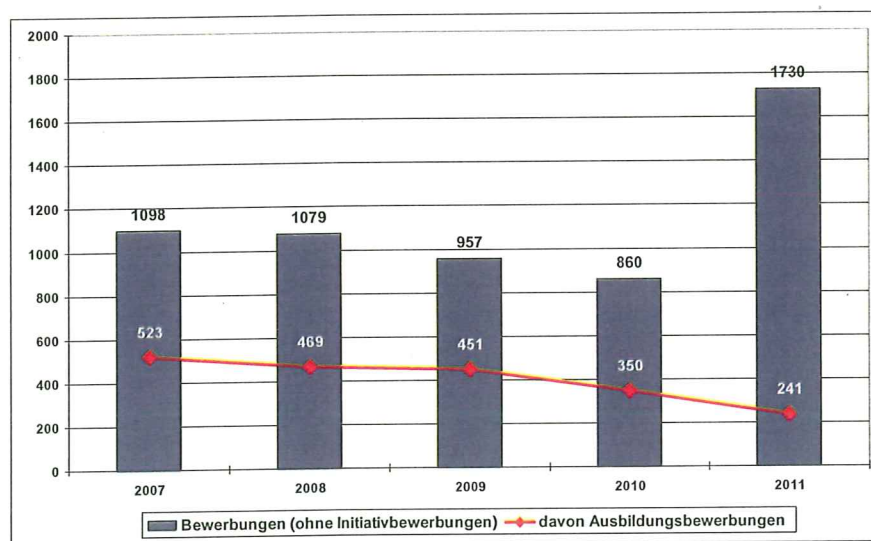
- Grundfluktuation von 66 Personen
- Zusatzfluktuation von 39 Personen (Vorjahr: 20)
- Gesamtfluktuationsrate ist um 3,4% auf 11,5 % gestiegen
- mehr Mütter und Väter beginnen bzw. nutzen familienbezogene Freistellungen (Mutterschutz, Elternzeit, Partnermonate)

zu den Abgängen:

Kreis Warendorf – Kreisausschuss 29.06.2012

Folie 5

Entwicklung der Bewerbungen 2007 - 2011



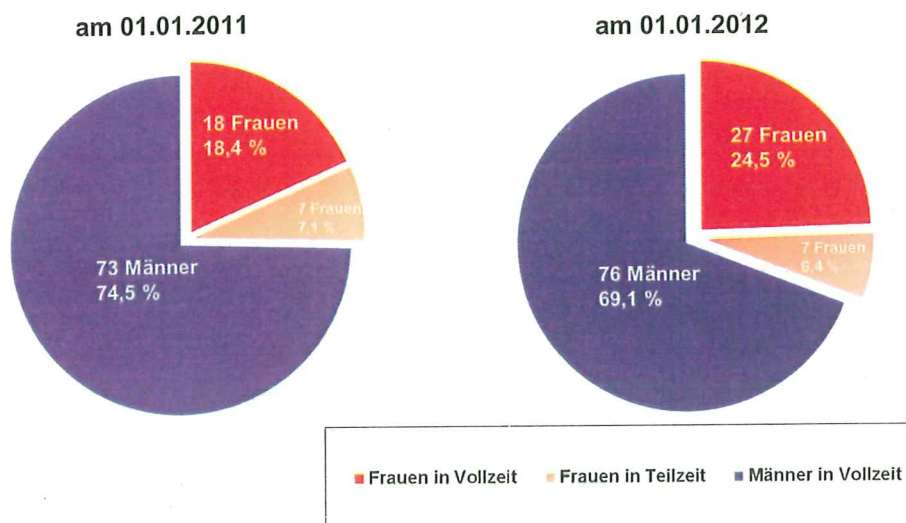
Kreis Warendorf – Kreisausschuss 29.06.2012

Folie 6

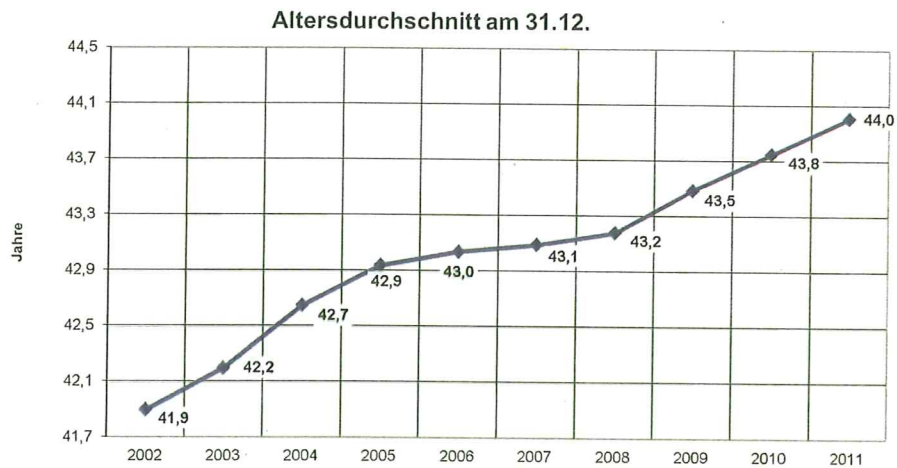
Personal in Ausbildung

Auszubildende am 31.12.2011	
Kreisinspektoranwärterinnen/-anwärter	16
Bauoberinspektoranwärter	1
Verwaltungsfachangestellte	21
Bürokauffrauen/-männer „Coesfelder Modell“	8
Fachinformatiker für Systemintegration	3
Geomatiker	1
	50

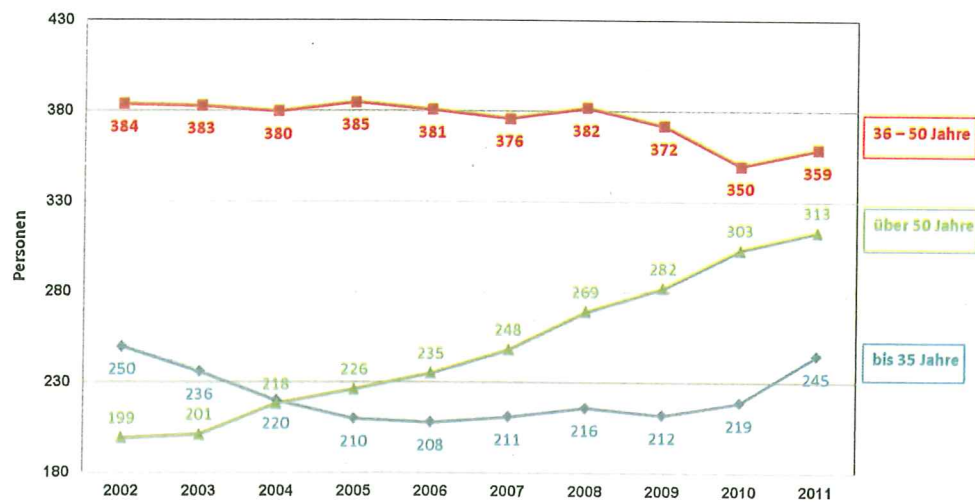
Führungskräfte in der Kreisverwaltung



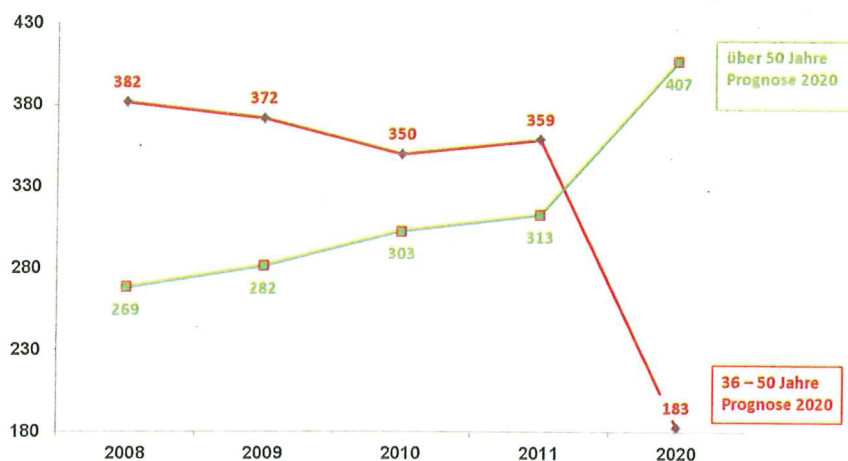
Altersstrukturanalyse



Alter der Beschäftigten von 2002 - 2011



Altersentwicklung 2008 – 2011, 2020



Herausforderung demografischer Wandel



Unser demografieorientiertes Personalmanagement in Schlagworten

- Familienfreundlichkeit
 - Gesundheitsförderung
 - Aus- und Fortbildung
 - Arbeitsplatzgestaltung
-
- Konzept: Lebensphasenorientiertes Personalmanagement
-
- ⇒ Zufriedenheit
 - ⇒ Bindung
 - ⇒ Motivation und Arbeitsleistung

Für die Zukunft gesattelt.

**Bitte lesen Sie den
Personalstrukturbericht und fragen Sie
gerne nach!**

Kreis Warendorf
Waldenburger Straße 2
48231 Warendorf
www.kreis-warendorf.de

