

Für die Zukunft gesattelt.

Kennzahlenset 2023

Personalstruktur



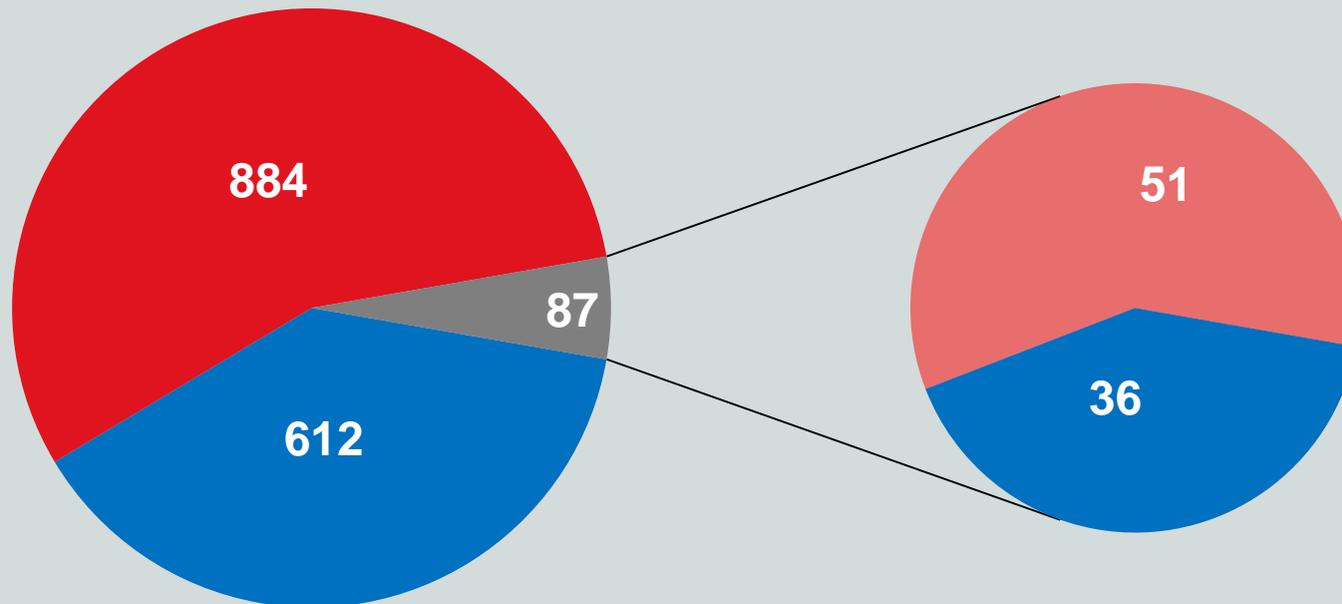
Personalstruktur

Personalstruktur beim Kreis Warendorf (Stand 31.12.2022)

- 1.496 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- 316 Beamtinnen und Beamte – 1.180 Tarifbeschäftigte
- 1.032,5 Planstellen
- 87 Auszubildende (8,4 %)
- 59,1 % Mitarbeiterinnen / 40,9 % Mitarbeiter
- Durchschnittsalter sinkt um 0,1 Jahre auf 43,7 Jahre

Personal in der Ausbildung

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter



■ Männer ■ Frauen ■ männliche Auszubildende ■ weibliche Auszubildende

Ausbilderworkshop



**2. Ausbilderworkshop der
Kreisverwaltung Warendorf |
Programmablauf**

09.00 Uhr
Begrüßung durch Personaldezernentin
Petra Schreier

09.30 Uhr
Vortrag:
„Psychologie für Ausbilderinnen und
Ausbilder“ durch Angelika Decker

10.30 Uhr
Pause mit Kaffee und Gebäck

11.00 Uhr
Vortrag:
„Nonverbale Kommunikation –
Ein interaktiver Vortrag für Ausbilder“
durch Heike Bänsch

12.30 Uhr
Ausklang und Erfahrungsaustausch
mit Grillbuffet

Zentrales Thema

Arbeitgeberattraktivität

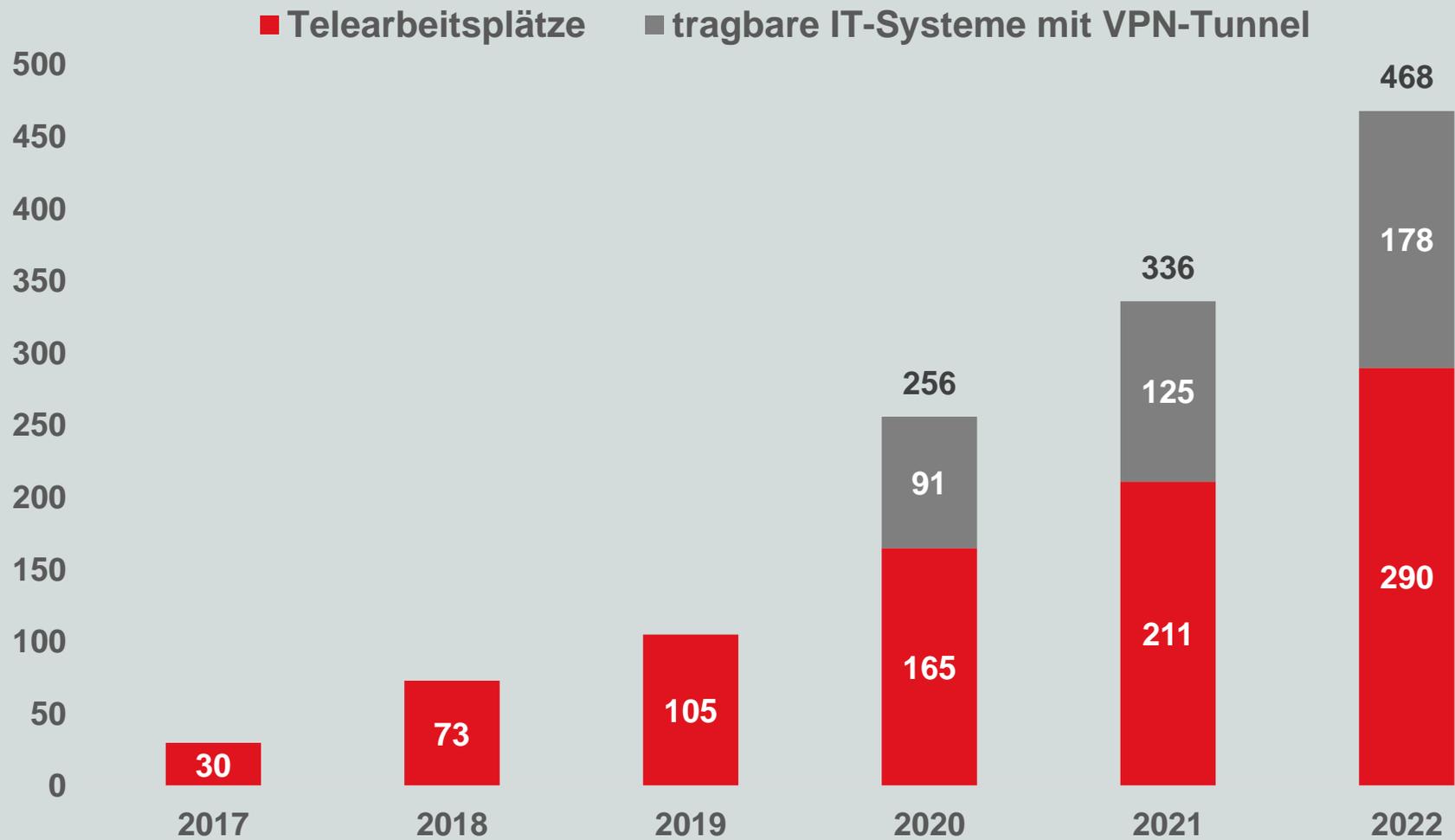
Kreis als fahrradfreundlicher und nachhaltiger Arbeitgeber



Kreis als fahrradfreundlicher und nachhaltiger Arbeitgeber

- Dienstradleasing für Tarifbeschäftigte startet im Juni 2022
- Mittlerweile 85 begeisterte Dienstradfahrerinnen und –fahrer
- E-Bikes und E-Lastenfahrräder für kurze Wege an verschiedenen Standorten beschafft
- Mitmachaktionen, wie „Mit dem Rad zur Arbeit“
- frisch als fahrradfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert

Arbeiten im Homeoffice



Neuer Multifunktionsraum



Arbeits- und Gesundheitsschutz – Bewährtes –

- Trotz der Fortführung der bewährten Coronaschutzmaßnahmen steigt die Krankheitsquote dennoch – wie überall – auf 6,5 %
(+ 0,9 Prozentpunkte)
- 20 % aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben keinen einzigen Arbeitstag gefehlt (- 8 Prozentpunkte).

Arbeits- und Gesundheitsschutz – Neues –



Mit Rückenwind lebt es
sich leichter

- Onlinebasierte Unterstüztungsplattform
- Alle Angebote des Betrieblichen Gesundheitsmanagements zentral an einer Stelle gebündelt
- Videos, Lesebeiträge und Live-Events
- Von jedem Endgerät erreichbar

Ausblick

Wegweisende Projekte

- Entwicklung einer Arbeitgebermarke für die Kreisverwaltung
- Intensivierung der digitalen Personalmanagementprozesse
- Konzepterstellung für ein nachhaltiges betriebliches
Mobilitätsmanagement aus vorhandenen und noch zu
entwickelnden Bausteinen
- Aufbau eines Wissensmanagements

Digitales Fahrtenbuch – Internationale Zusammenarbeit mit Finnland



GERMAN CITY BECOMES FRONTRUNNER THROUGH SUSTAINABLE SOFTWARE FROM FINLAND

Back in March of 2022 Vediafi and the German district of Warendorf began a joint pilot project. The aim was to further develop the Clean Vehicle Mobile application to fit the sustainable and operational needs of our clients. For this, two vehicles of the type VW Caddy were equipped with tracking hardware connected to the vehicles' O.B.D. port. The connecting backbone of the tracking capabilities was the Gurtam Wialon system.

Vorschau auf den Stellenplan 2024

- Personalplanungsgespräche mit den Ämtern legen höheren Personalbedarf offen
- Gründe u.a.:
 - neue gesetzliche Aufgaben
 - gesetzliche Änderungen
 - Ukrainekrise
 - digitale Transformation der Verwaltung
 - Fachkräftemangel
 - Energiewende und Eindämmung des Ressourcenverbrauchs
 - Neuer Rettungsdienstbedarfsplan

Transparentere Darstellung im Stellenplan

- Arbeiten mit kw-Vermerken (kw = künftig wegfallend)
 - + Befristete Projektstellen sind in den Stellenplan integriert.
 - + Arbeitsverträge werden unbefristet geschlossen, weil Stelle im Stellenplan zur Verfügung steht. Am Ende des Projektes wird eine andere Stelle aus dem Stellenplan zugewiesen ⇒ **Personalbindung**
 - Vordergründig wachsende Zahl der Stellen im Stellenplan um die Stellen mit kw-Vermerk, aber Personalaufwand fällt wie bisher an.

⇒ **Höhere Transparenz bei unverändertem Personalaufwand**

Für die Zukunft gesattelt.

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

