

Für die Zukunft gesattelt.

# ANNA – Endphase und Transfer

14.09.2022



# Gliederung

---

- I. Das Projekt
- II. Der Transfer
- III. Fazit

---

# I. Das Projekt

## Rahmendaten

---

<b>Laufzeit:</b>	08.2020 – 11.2022
<b>Standorte:</b>	Ennigerloh und Everswinkel
<b>Teilnehmende:</b>	30 Familien 20 Ennigerloh 10 Everswinkel
<b>Personaleinsatz:</b>	4,0 VzÄ 3,0 Coaches 1,0 Leitung / Koordination / Verwaltungskraft

# ANNA-Aspekte

---

- Perspektivwechsel (Reflexion mit Dritten, Kundenbefragung, Rating Scale)
- User Journey (BuT-Inanspruchnahme, Minijobs)
- Abgestimmte, gemeinsame Fallkonferenz
- Digitaler Wissenstransfer
- Nachhaltiges Handeln
- Ressourcenorientierte Herangehensweise nach Subsidiarität

## Zielvorgabe deutlich übertroffen

- 13 spvpfl. Arbeitsaufnahmen
- 6 Ausbildungsaufnahmen
- 14 Ausweitung bestehender Tätigkeit
- 6 Schulische Qualifikationen / Weiterbildungen
- 15 Minijobs
- 12 Praktika
- 5 Patenschaften
- 8 Integrations- / Sprachkurse
- Zielvorgabe Integrationen + Ausweitung:
  - 34 %
  - Ist 52 %

---

## II. Der Transfer

# Zentrale Transfererkenntnisse

## Stärkung von Ressource 2

- Ausweitung der Stammtische, sukzessive Erweiterung auf Dritte
- Förderung von Gruppenelementen in JC-Maßnahmen
- Lernförderung & soziokulturelle Teilhabe zu bewerben, wird standardisiert in die Leistungsbeschreibungen von Vergabemaßnahmen aufgenommen

## Perspektivwechsel

- Weitere Übersetzungen von JC-Inhalten in leichte Sprache
- QR-Codes auf Bescheiden sollen Leistungsberechtigten Gelegenheit zum Feedback geben (2023)
- Schulung von Mitarbeiterinnen & Mitarbeitern in systemischer Beratung

# Zentrale Transfererkenntnisse

## Abgestimmte, gemeinsame Fallkonferenz

- Durchführung erfolgt auf Basis des in ANNA entwickelten Leitfadens
- Offensive Kommunikation über Datenschutz – auch mit seinen Grenzen, Forcieren des Einsatzes von Schweigepflichtentbindungen
- Schulung von Mitarbeiterinnen & Mitarbeitern in Durchführung von Fallkonferenzen

## Nachhaltigkeit (Ressourcenschutz & Dauerhaftigkeit)

- Stärkung des Übergangsmanagements
- Qualifikationen werden intern wie Integrationen gewichtet
- Standardisierte Thematisierung von Ressourcenschutz & Dauerhaftigkeit in jedem Projekt

# Fortführung der ANNA-Ansätze

---

- Regelgeschäft
- ESF-Projekt: Chance.
- Nachbestellung Dezember 2022 - Mai 2023
- Antrag für das Förderprogramm Akti(F) Plus

### III. Fazit

---

- Zielvorgabe übererfüllt
- Hoher Aufwand für alle Beteiligten
- Spannende & innovative Erkenntnisse
- Tolle Unterstützung der Zielgruppe in schwierigen Zeiten
- Viele Erkenntnisse für das Regelgeschäft

Für die Zukunft gesattelt.

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit**

