

Für die Zukunft gesattelt.

# Kennzahlenset 2019

## Personalstruktur



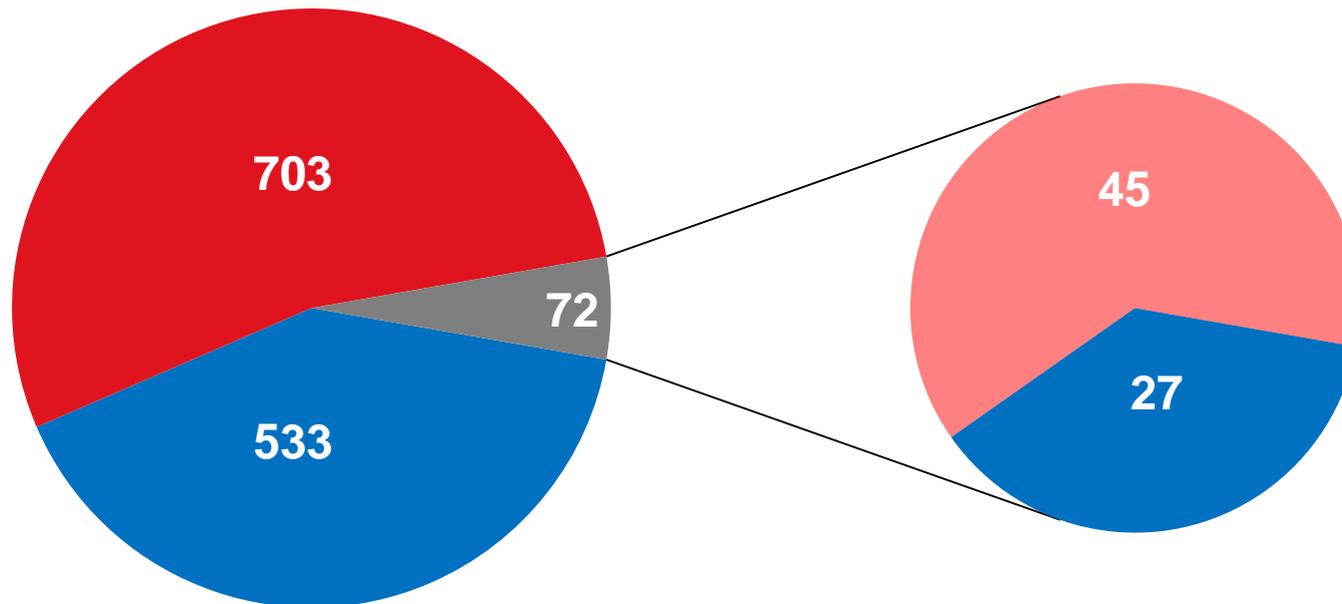
# Personalstruktur beim Kreis Warendorf

## Grunddaten (Stand 31.12.2018)

- 1.308 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- 983,5 Planstellen
- 72 Auszubildende (7,3 %)
- 57,2 % Mitarbeiterinnen / 42,8 % Mitarbeiter

# Personal in der Ausbildung

## Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter



■ Männer ■ Frauen ■ männliche Auszubildende ■ weibliche Auszubildende

# Ausbildungsoffensive zeigt Wirkung

- Steigerung der Auszubildendenzahl auf 72 (zum 31.12.2018)
- in 2019 weitere 33 Neueinstellungen in Ausbildung geplant
- Zahl der Bewerbungen auf Ausbildungsplätze um 44 % gesteigert (2017: 503 Bewerbungen; 2018: 724 Bewerbungen)

# Kreis als moderner, attraktiver und familienfreundlicher Arbeitgeber

- Ausbau der Arbeit im Home-Office
    - 2017: 30 Telearbeitsplätze
    - 2018: 73 Telearbeitsplätze
    - 2019 130 Telearbeitsplätze geplant
  - 66 unterschiedliche Arbeitszeitmodelle
  - Teilzeitquote: 29,6 %
  - Steigerung der Quote weiblicher Führungskräfte von 35,7 % (2017) auf 41,6 % (2018) = plus 5,9 Prozentpunkte
- ➔ erfolgreiche Rezertifizierung zum „Familienfreundlichen Arbeitgeber“ 2018 durch die Bertelsmann-Stiftung**

# Arbeits- und Gesundheitsschutz wird groß geschrieben

- 27 % aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben keinen einzigen Arbeitstag gefehlt.
- Schaffung optimaler Arbeitsbedingungen u.a. durch die Anschaffung von elektrisch höhenverstellbaren Schreibtischen bei Neubeschaffungen

**➔ 2018 Prämierung des Kreises Warendorf  
für besondere Leistungen  
im Arbeits- und Gesundheitsschutz  
durch die Unfallkasse NRW**

# Geplante Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität

- Image- und Recruitingfilm für die Homepage und Soziale Medien
- Karrierewebsite
- Plakataktion in den RVM-Bussen
- „Azubi-Info-Treff“ am 9.5.2019 im Kreishaus

Für die Zukunft gesattelt.

**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**

