

Für die Zukunft gesattelt.

Der achte Personalbericht - 2009 -

Kreisausschusssitzung

am

07. Mai 2010



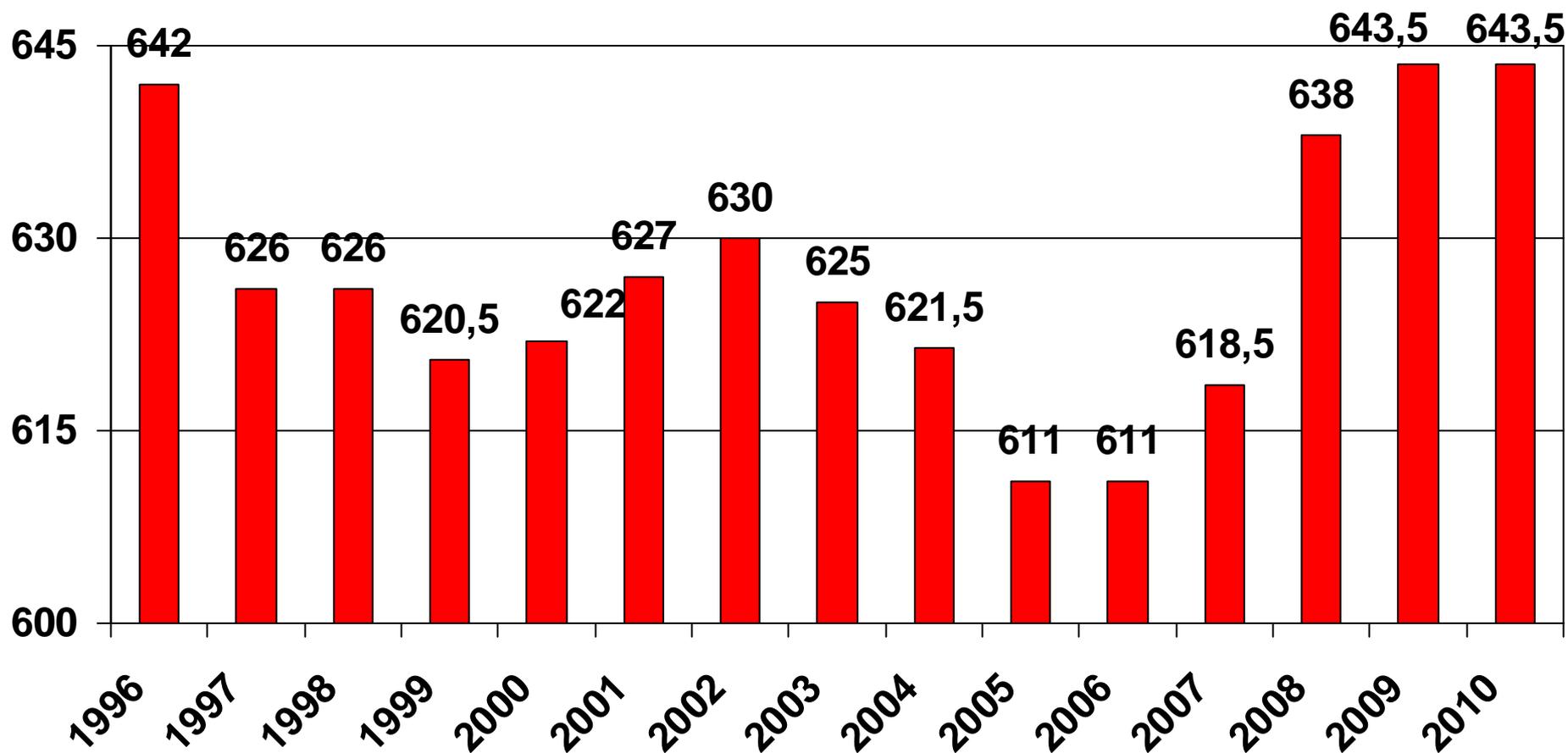
Die Themen

Personalwirtschaft 2009

- Einige Zahlen, Daten, Fakten zum Personal
- Neues aus der Personalwirtschaft
 - LOB auch für Beamtinnen und Beamte eingeführt
 - Mentoring im Münsterland – Gemeinsam erfolgreich
- Leitprojekte „Servicestelle Personal“ und „EA Münsterland“ in der Organisationsentwicklung
- Die Kreisverwaltung Warendorf – eine familienfreundliche Arbeitgeberin -
- Ausblick

Zahlen, Daten, Fakten zum Personal (I)

Planstellen von 1996 bis 2010



Zahlen, Daten, Fakten zum Personal (II)

Gesamtbelegschaft am 31.12.2009

	Männlich	Weiblich	Gesamt
Vollzeitbeschäftigte	377	189	566
Teilzeitbeschäftigte	16	160	176
	393	349	742
Geringfügig Beschäftigte	16	3	19
Ehrenbeamte Feuerwehr	3	0	3
Azubis, Beamtenanwärter, Praktikanten Anerkennungsjahr	22	34	56
Altersteilzeit Freistellungsphase	10	4	14
Beschäftigte ohne Bezüge	3	30	33
Gesamtbelegschaft	447	420	867

Ausbildungswerbung

BOM Warendorf



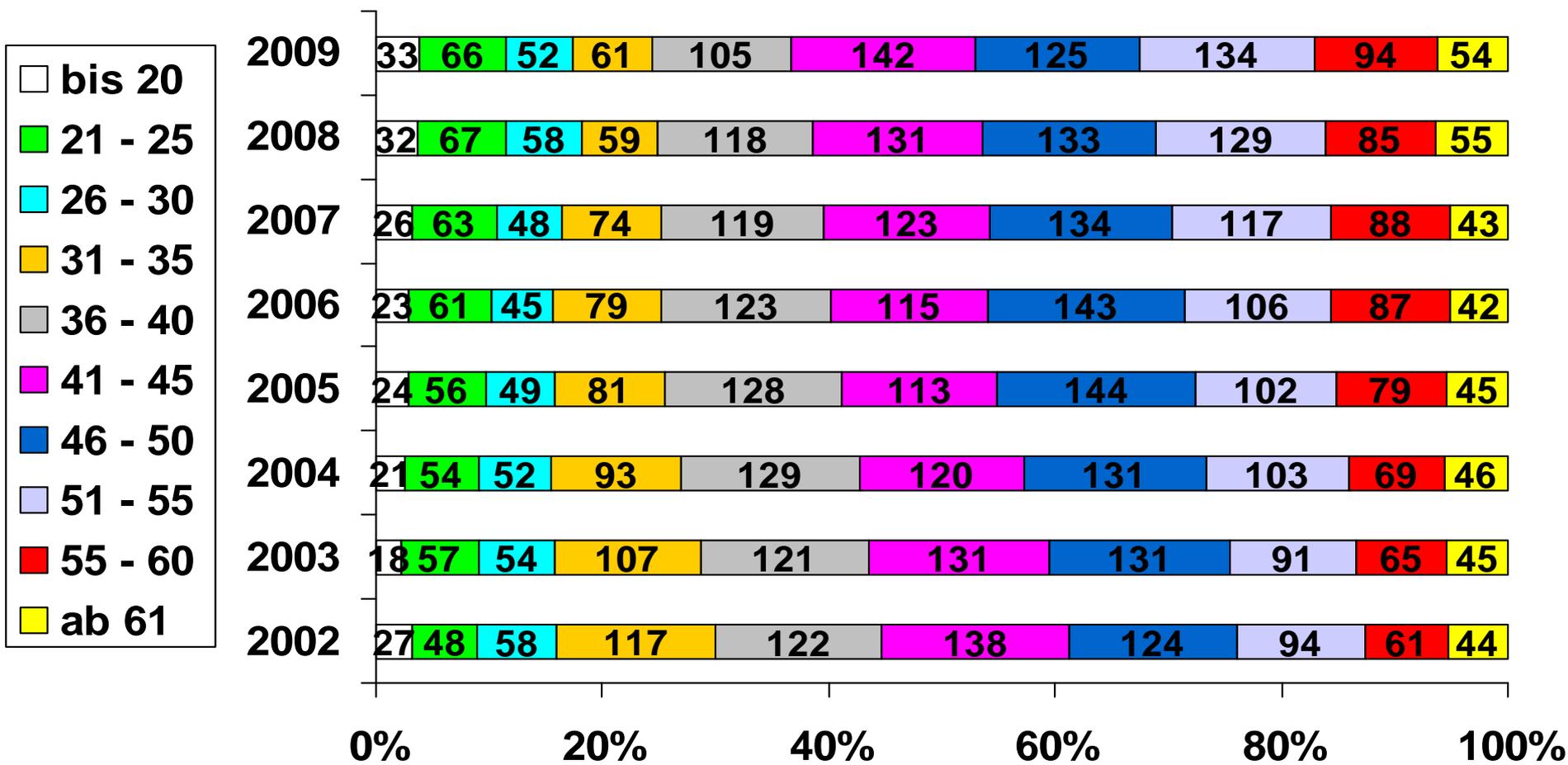
Einige Zahlen, Daten, Fakten (III)

Die Kreisverwaltung Warendorf - neue Arbeitgeberin für 45 Menschen -

- **11 unbefristete Arbeitsverträge – in der Regel Nachbesetzungen –
6 davon im umwelttechnischen oder landespflegerischen Bereich**
- **4 neue Beamtenverhältnisse – Nachbesetzungen -**
- **30 befristete Arbeitsverträge
davon 14 für junge Menschen, die ihre Ausbildung bei
der Kreisverwaltung erfolgreich absolviert haben**

Zahlen, Daten, Fakten zum Personal (IV)

Altersentwicklung in den Jahren 2002 bis 2009



Neues aus der Personalwirtschaft (I)

Leistungsorientierte Bezahlung (LOB) weiterentwickelt und ausgebaut

- 2008 erste LOB-Runde nur für 481 Tarifbeschäftigte
- 2009 Kinderkrankheiten der DV Leistungsentgelte beseitigt
Beamtinnen und Beamte in LOB einbezogen

	Tarifbeschäftigte	Beamtinnen und Beamte
2008	139.321 €	0
2009	149.045 €	79.994 €
2010	192.337 €	105.144 €

Neues aus der Personalwirtschaft (II)

Mentoring im Münsterland – Gemeinsam erfolgreich

- **Interkommunales Projekt der Städte Rheine, Greven, Münster, der Gemeinde Laer und der Kreise Warendorf und Steinfurt**
- **Nachwuchskräfte lernen an erfolgreichen Vorbildern**
- **Kreissozialamtsleiterin ist Mentorin**
- **2 Führungsnachwuchskräfte des Kreises sind Mentees**
- **Mentor und Mentee kommen jeweils aus verschiedenen Verwaltungen**
(= Cross-Mentoring)
- **großes Plus: Beteiligte erweitern ihren Erfahrungsschatz mit Wissen auch aus anderen Verwaltungskulturen**

Projektstart Mentoring im Münsterland



Leitprojekte in der Organisationsentwicklung (I)

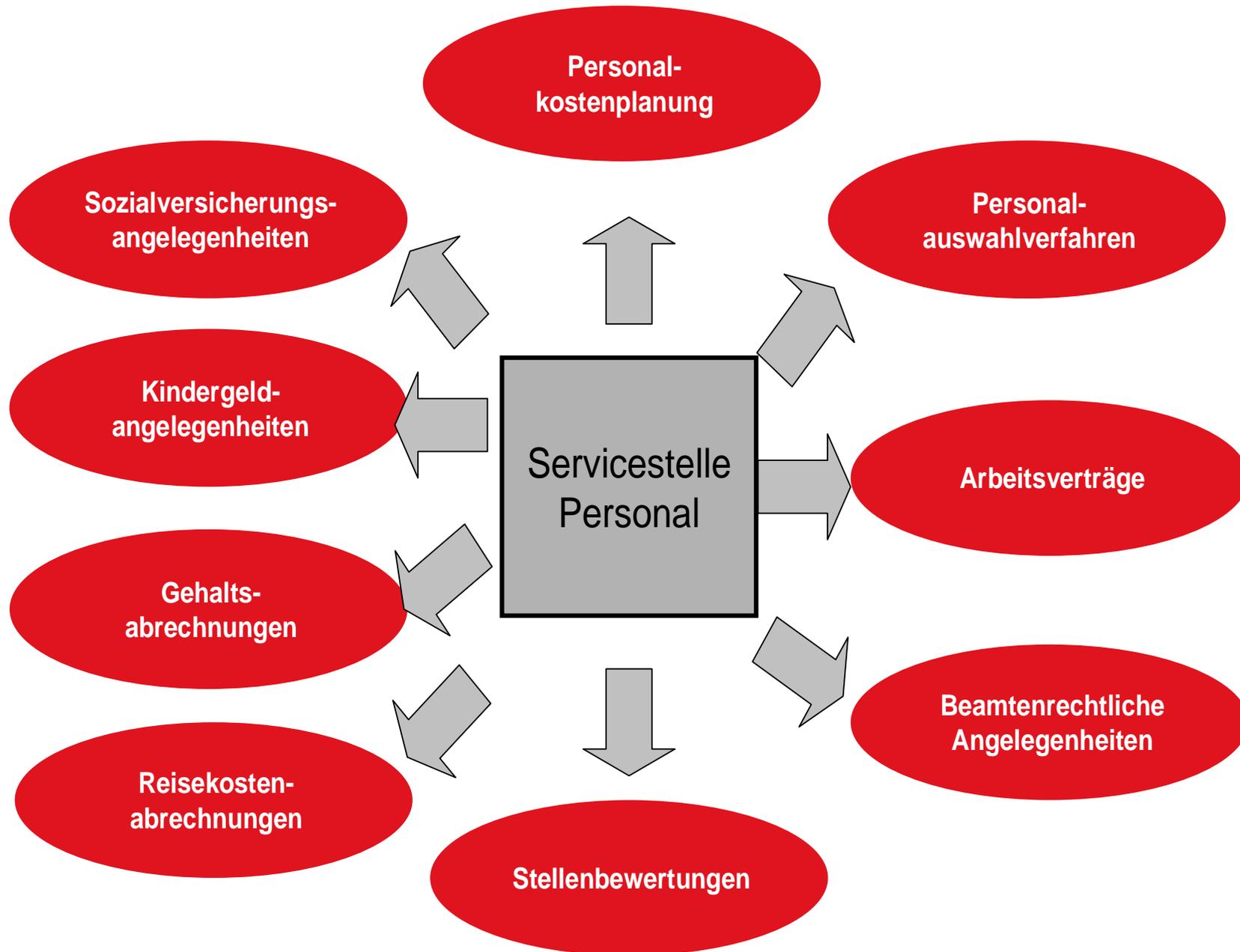
Servicestelle Personal geht in den Echtbetrieb

- **Servicestelle Personal arbeitet interkommunal**
- **für die Gemeinden Everswinkel und Ostbevern, die Stadt Sendenhorst und den Kreis Warendorf**
- **gleichartige Geschäftsvorfälle aus dem Personalbereich für rd. 1450 Mitarbeiter der Kooperationspartner werden unter einem Dach erledigt**
- **Personalhoheit bleibt bei den Kommunen**
- **Ziele: erschließen neuer Kooperationsformen durch Vernetzung**
Qualität weiter erhöhen und kostengünstiger arbeiten

Servicestelle Personal – 4 Kommunen ziehen an einem Strang



Dienstleistungsspektrum der Servicestelle Personal



Leitprojekte in der Organisationsarbeit (II)

Einheitlicher Ansprechpartner – EA Münsterland

- EA = Kontaktstelle für Dienstleister aus EU-Staaten, die alle Verfahren und Formalitäten abwickelt
- 25 EA´s in NRW eingerichtet
- EA Münsterland vertritt die bevölkerungsreichste Region mit 1,8 Mio Einwohner
- EA Münsterland beim Kreis Warendorf angesiedelt
- Kooperation mit den Kreisen Borken, Coesfeld, Steinfurt und den Städten Münster und Hamm



EA Münsterland

Personalentwicklung

Die Kreisverwaltung Warendorf - eine familienfreundliche Arbeitgeberin -

- **Familienfreundlichkeit**

ist der Standortfaktor, der in Zukunft die Arbeitskräfte in der Region hält und neue Arbeitskräfte anzieht
- **Zertifizierungsprozess „Qualitätssiegel Familienfreundlicher Mittelstand“ hat begonnen**
- **3 Blöcke:**

Beschäftigtenbefragung

Selbsteinschätzung des Arbeitgebers

Vor-Ort-Termin inkl. Vorstellung einer aktuellen Maßnahme

Ausblick auf 2010 und 2011

- **Personalkosten konsolidieren**

3 von vielen Maßnahmen:

- ✓ **Geschäftsprozesse optimieren**
- ✓ **Ressourcen durch interkommunale Zusammenarbeit
noch stärker bündeln**
- ✓ **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu
gesundheitsförderndem Verhalten motivieren**

Immer auch der Mensch ...



Für die Zukunft gesattelt.

**Bitte lesen Sie den Personalbericht und
fragen Sie gerne nach!**

Kreis Warendorf
Waldenburger Straße 2
48231 Warendorf
www.kreis-warendorf.de

